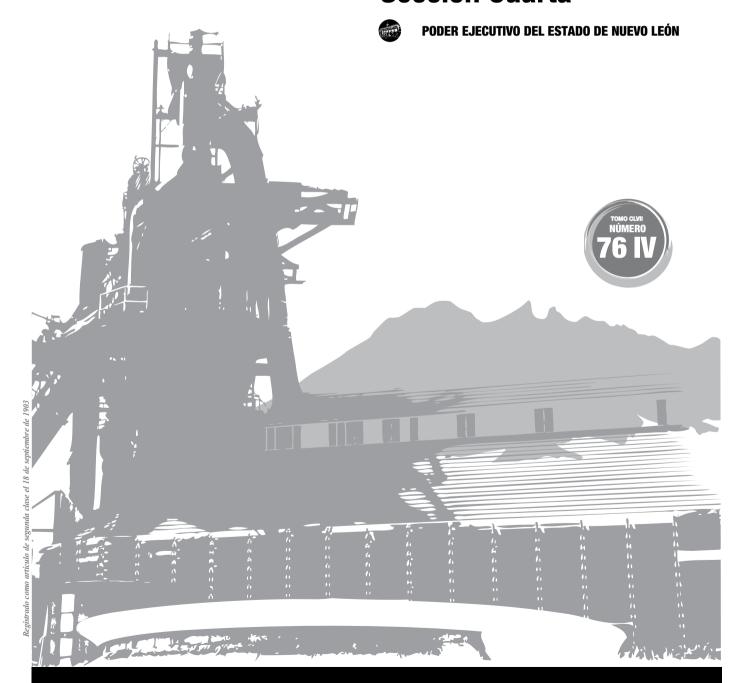
Monterrey, Nuevo León - Miércoles - 17 de Junio de 2020

Índice Sección Cuarta



Sumario



PODER EJCUTIVO DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN.

SECRETARIA DE SALUD.

ACUERDO NÚMERO 7/2020 RELATIVO A LA EMISIÓN DE LOS LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA REAPERTURA DE ACTIVIDADES SOCIALES Y ECONÓMICAS CON MOTIVO DE LA EMERGENCIA SANITARIA GENERADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) EN EL ESTADO DE NUEVO LEON.

3-68



Jaime Heliodoro Rodríguez Calderón

Gobernador Constitucional del Estado de Nuevo León

Manuel Florentino González Flores

Secretario General de Gobierno

Pedro Quezada Bautista

Coordinador General de Asuntos Jurídicos

Directorio

Homero Antonio Cantú Ochoa

Subsecretario de Asuntos Jurídicos y Atención Ciudadana

Verónica Dávila Moya

Responsable del Periódico Oficial del Estado

JAIME HELIODORO RODRÍGUEZ CALDERÓN, GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN, EN EJERCICIO DE LAS FACULTADES QUE ME CONFIEREN LOS ARTÍCULOS 81, 85 FRACCIONES X y XXVIII, 87, 88 y 134 DE LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA DE ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE NUEVO LEÓN, 2, 3, 4, 5, 8, 16, 18 FRACCIONES II, III, VIII IX Y XII, 20, 27, 28 Y 31 DE LA LEY ORGANICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA PARA EL ESTADO DE NUEVO LEON, A TODOS LOS HABITANTES HAGO SABER EL SIGUIENTE ACUERDO NÚMERO 7/2020 RELATIVO A LA EMISIÓN DELOSLINEAMIENTOS GENERALES PARA LA REAPERTURA DE ACTIVIDADES SOCIALES Y ECONÓMICAS CON MOTIVO DE LA EMERGENCIA SANITARIA GENERADA POR EL VIRUS SARS-COV2 (COVID-19) EN EL ESTADO DE NUEVO LEÓN

CONSIDERANDO

PRIMERO. Que el derecho a la protección de la salud, es un derecho humano consagrado en el artículo 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que tiene como finalidad, entre otras, el bienestar físico y mental de las personas, la prolongación y mejoramiento de la calidad de la vida humana, así como la protección y acrecentamiento de valores que contribuyen a la creación, conservación y disfrute de condiciones de salud que coadyuven al desarrollo social.

SEGUNDO. Que el artículo 3 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León, consagra el derecho a la protección de la salud.

TERCERO. Que la Ley General de Salud en su artículo 134 y el artículo 35 de la Ley Estatal de Salud establecen que la Secretaria de Salud y los Gobiernos de las Entidades Federativas, en sus respectivos ámbitos de competencia, realizarán actividades de vigilancia epidemiológica, de prevención y control de enfermedades transmisibles.

CUARTO. Que la Ley Estatal de Salud, en su artículo 2º, establece que la protección a la salud, es el derecho que tienen todos los habitantes del Estado de Nuevo León a la procuración de condiciones de salubridad e higiene que les permitan el desarrollo integral de sus capacidades físicas y mentales.

QUINTO. Que bajo el contexto de la declaración emitida por la Organización Mundial de la Salud, en la que declaró como pandemia el virus SARS-CoV2 (COVID-19) determinando acciones preventivas para evitar la propagación de dicho virus, y tomando como base la normatividad aplicable en este ámbito local, el artículo 37 de la Ley Estatal de Salud señala que se deberán tomar las medidas necesarias para prevención y control de enfermedades que acaezcan en el Estado, mismas que deberán ser vistas por los particulares.

SEXTO. Que el 30 de marzo de 2020, el Consejo de Salubridad General publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo por el que se declara como emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor, a la epidemia de enfermedad generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), señalando que la Secretaría de Salud (Federal) determinaría todas las acciones que resulten necesarias para atender dicha emergencia, estableciendo esta última institución las medidas extraordinarias para atender la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), mediante Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 31 de marzo de 2020.

SÉPTIMO. Que el artículo 118 de la Ley Estatal de Salud establece que se consideran medidas de seguridad, aquellas disposiciones de inmediata ejecución que dicte la autoridad sanitaria competente, de conformidad con los preceptos de esta ley y demás disposiciones aplicables, para proteger la salud de la población.

Las medidas de seguridad se aplicarán sin perjuicio de las sanciones que en su caso correspondieren; asimismo, la Ley Estatal de Salud en su artículo 119, establece las medidas de seguridad sanitaria y en la fracción XII precisa que son medidas de seguridad las demás que con fundamento de esta Ley y demás disposiciones jurídicas aplicables determine la autoridad sanitaria competente para evitar que causen o continúen causando riesgos o daños a la salud. En el mismo sentido, el artículo 154 del mismo ordenamiento legal citado establece que la Secretaría Estatal de Salud hará uso de las medidas legales necesarias, incluyendo el auxilio de la fuerza pública, para lograr la ejecución de las sanciones y medidas de seguridad que procedan.

OCTAVO. Que con fecha 15 de abril de 2020 se publicó en el Periódico Oficial del Estado el Acuerdo 3/2020 emitido por el Gobernador Constitucional del Estado, por el que, en la línea del Acuerdo citado en el Considerando SEXTO, se establecieron las actividades esenciales que se podrían realizar en el Estado de Nuevo León, con la finalidad de evitar un mayor número de contagios, ordenando la suspensión inmediata de las actividades no esenciales y de espacios públicos de esparcimiento, a partir de la fecha de Acuerdo y hasta el día 30 de abril de 2020.

NOVENO. Que con fecha 21 de abril de 2020 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo del Secretario de Salud del Gobierno Federal, por el que se modifica el similar en el que se establecen acciones extraordinarias para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 31 de marzo de 2020. En dicho Acuerdo se prorroga hasta el día 30 de mayo de 2020 la suspensión de actividades no esenciales, y se establece la fecha del 18 de mayo para que las acciones extraordinarias dejen de aplicarse en casos excepcionales.

DÉCIMO. Que con fecha 30 de abril del 2020 se publicó en Periódico Oficial del Estado el acuerdo número 5/2020 relativo a la implementación de acciones para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en el Estado de Nuevo León en el cual se prorrogan hasta el 31 de mayo de 2020 los acuerdos 1/2020, 2/2020 y 3/2020.

DÉCIMO PRIMERO. Que en fecha 14 y 15 de mayo de 2020 respectivamente, la Secretaria de Salud Federal emitió los acuerdos mediante los cuales se da a conocer la estrategia para la reapertura de las actividades sociales, educativas y económicas; en dicho sentido y atendiendo a las particularidades de la población neoleonesa, se esgrime la necesidad de orientar, a través de acciones que vayan aparejadas a las determinaciones federales, directrices de actuación que, sin dejar de atender el aspecto económico, fortalezcan las actividades de abatimiento contra el SARS-CoV2 (COVID-19).

DÉCIMO SEGUNDO. Que con fecha 31 de mayo del 2020 se publicó en Periódico Oficial del Estado el acuerdo número 6/2020 mismo que tiene como objeto dar continuidad a las acciones extraordinarias para atender la emergencia sanitaria del SARS-CoV2 (COVID-19) en el Estado Libre y Soberano de Nuevo León.

En virtud de las consideraciones y fundamentos de derecho expresados, he tenido a bien expedir el siguiente:

ACUERDO:

PRIMERO. Que el presente Acuerdo número 7/2020 tiene por objeto establecer los protocolos para el reinicio seguro de actividades sociales y económicas en el Estado de Nuevo León derivadas del virus SARS-COV2 (COVID-19) mediante la emisión de los LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA REAPERTURA DE ACTIVIDADES SOCIALES Y ECONÓMICAS SOBRE LA NUEVA REALIDAD CON CONVIVENCIA SEGURA Y ACORDE A LOS INDICADORES Y AL SEMAFORO DE ALERTA DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN.

SEGUNDO. Ahora bien, tomando en consideración los indicadores y el semáforo de alerta descritos en el punto cuarto del presente, se ha determinado que a partir de la fecha de suscripción de este acuerdo y hasta la conclusión de la vigencia del mismo permanecerán cerrados en el Estado de Nuevo León los siguientes comercios considerados como no esenciales y que primordialmente desarrollan las siguientes actividades:

- A) Casinos.
- B) Cines.
- C) Bares
- D) Cantinas
- E) Teatros
- F) Gimnasio
- G) Estudios de tatuajes
- H) Antros
- I) Congresos
- J) Museos
- K) Albercas publicas
- L) Parques recreativos
- M) Ligas deportivas
- N) Estadios
- O) Salas de Spa y Masaje
- P) Salones de Evento
- Q) Renta de Quintas
- R) Conciertos y eventos masivos
- S) Clubes deportivos
- T) Auditorios

Además de lo anterior, permanecerán suspendidas las clases presenciales en todos los niveles educativos.

Por lo que se refiere a los panteones, estos permanecerán cerrados los días 20 y 21 de junio de la presente anualidad.

De igual modo, las pastelerías permanecerán cerradas el día 21 de junio del año en curso, salvo que cuenten con servicio a domicilio por lo que podrán llevar a cabo la venta de sus productos únicamente por esta vía. Toda contravención a la presente determinación estará sujeta a las sanciones que en su caso determine la autoridad competente.

TERCERO. Todo lo no incluido en el acuerdo segundo podrá incorporarse a la reapertura económica bajo los criterios que se emiten en el presente Acuerdo, así como las practicas establecidas en el numeral QUINTO fracción III del acuerdo 6/2020 publicado el 31 de mayo del 2020 en el Periódico Oficial del Estado de Nuevo León, a fin de garantizar el menor número de contagios por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en la entidad.

Todo aquel sector productivo que se encuentre en condiciones para la reapertura de sus actividades, deberá observar las medidas de sanitización, higiene y sana distancia al interior de sus establecimientos. Las directrices y parámetros para la reactivación del sector económico serán determinadas por la Secretaría de Salud en coordinación con la Secretaria de Economía y Trabajo del Estado, mismos que se anexan y estarán disponibles para su consulta en:

- Lineamientos nueva realidad: http://saludnl.gob.mx/regulacion-sanitaria/index.php/lineamientos-nueva-realidad/
- Actas de Autoevaluación (herramienta electrónica de análisis de riesgos sanitarios) y material de fomento y difusión: http://saludnl.gob.mx/regulacion-sanitaria/index.php/reactivacion-economica/

CUARTO. La reactivación económica y social se dará por fases (escalonamiento), mismas que serán monitoreadas a través del semáforo de alerta reactivación económica en Nuevo León que serán las siguientes:

Nivel máximo. (ROJO): Únicamente se permiten las actividades económicas esenciales, se activan los criterios completos de la jornada de sana distancia.

Nivel alto. (NARANJA): Se permiten actividades esenciales y no esenciales específicas, se reduce además el 70% de la actividad social en espacios públicos abiertos y cerrados.

Nivel medio. (AMARILLO): Se permiten actividades esenciales y no esenciales, se reduce además el 40% de la actividad social en espacios públicos abiertos y cerrados y se suspenden actividades escolares.

Nivel bajo. (VERDE): Actividad económica y laboral normal, se reanudan actividades escolares, sociales y de esparcimiento.

Ahora bien, para el avance en dicho semáforo, la reactivación se dividirá en fase 1, fase 2, fase 3 y Nueva Normalidad cuyos periodos específicos de tiempo serán determinados conforme al comportamiento epidemiológico en la entidad. Dichos períodos podrán ser ampliados, reducidos o modificados de conformidad a los resultados que arroje el monitoreo semanal que realizará la Secretaria de Salud del Estado de los 10 indicadores establecidos por el Gobierno del Estado para dicho monitoreo, los cuales son:

- 1).- Ocupación de camas pacientes Covid.
- 2).- Ocupación de camas de terapia intensiva Covid.
- 3).- Capacidad instalada de pruebas diarias.
- 4).- Promedio de casos nuevos.
- 5).- Tasa de Transmisión (Rt).

 \bigvee

7).- Comparación de neumonías.

8).- Promedio de pruebas diarias realizadas.

9).- Porcentaje de pruebas positivas.

10).- Promedio de defunciones por Covid

Ahora bien, el avance será anunciado por la Secretaria de Salud mientras 8 o más de los indicadores de salud se mantengan en color verde, amarillo o naranja por al menos 2 o hasta 4 semanas.

De igual forma, se hace saber a la población que el avance en la re apertura económica se detendrá o retraerá cuando se tengan en Nivel máximo de alerta (ROJO) 3 o más indicadores de salud.

QUINTO. Los presentes LINEAMIENTOS GENERALES PARA LA REAPERTURA DE ACTIVIDADES SOCIALES Y ECONÓMICAS SOBRE LA NUEVA REALIDAD CON CONVIVENCIA SEGURA se regirán bajo los siguientes principios:

18 19	PRINCIPIO	DESCRIPCIÓN
1	Privilegiar la salud y la vida	Basado en el derecho a la salud de todas las personas garantizado en el artículo cuarto Constitucional y el derecho a una vida digna, hay que comprender que lo más importante son la salud y la vida de todos, por lo que siempre deberán ponderarse como los elementos prioritarios. Se busca no sólo que las personas trabajadoras se protejan y cuiden de sí mismas y de sus familias, sino también mejorar su sentido de seguridad y pertenencia en la sociedad y en sus centros de trabajo, así como en la corresponsabilidad en el cuidado de la salud.
2	Solidaridad con todos y no discriminación	La solidaridad con personas empleadoras y trabajadoras sin distinción por su nivel económico, educativo, lugar de origen, orientación sexual, edad, estado de embarazo, de salud o discapacidad, será necesaria para alcanzar la reactivación económica de manera integral. Durante los niveles de alerta máximo, alto y medio. La reanudación de actividades en los centros de trabajo se deberá dar en un marco de no discriminación.
3	Economía moral y eficiencia productiva	El regreso a las actividades laborales deberá darse en el marco de una nueva cultura de seguridad y salud en el trabajo, necesario para lograr el bienestar de personas empleadoras y personas trabajadoras y el impulso a la economía. El impacto de las medidas que se implementen deberá ser perdurable, transformando los procesos productivos, promoviendo el desarrollo y la salud de las personas trabajadoras y sus familias, con un consecuente impacto en la productividad de los centros de trabajo.



	Responsabilidad
4	compartida (pública,
	privada y social)

El desarrollo de México y la efectividad de las medidas son una tarea de todos. El proceso de reactivación económica no se entiende sin una participación coordinada de los sectores público, privado y social, en un marco de desarrollo incluyente, priorizando el bienestar social y transitando juntos hacia la Nueva Normalidad.

SEXTO. La Secretaría de Salud emitirá un reporte semanal de monitoreo, mismo que será útil para evaluar si es necesario prolongar la Fase de reactivación correspondiente, o en su caso, continuar con un avance cauto a la siguiente.

La reapertura económica no implica que la epidemia esté superada, por lo tanto, el período de tiempo en el que se permanecerá en una determinada Fase dependerá de los resultados que arroje el monitoreo realizado por la Secretaría de Salud. Lo anterior, con el objeto de lograr una toma de decisiones expedita y oportuna en el ámbito socio-económico del Estado.

SÉPTIMO. Se faculta a la Secretaría de Economía y Trabajo, así como a la Secretaría de Salud para que, en el ámbito de sus respectivas competencias, continúen con las labores de monitoreo, control y vigilancia, en observancia a los presentes lineamientos, designando el horario de atención y los servidores públicos que deberán llevar a cabo los procesos de referencia.

OCTAVO. La Secretaria de Salud y la Secretaria de Economía y Trabajo, en coordinación con las autoridades municipales, establecerán medidas de colaboración para la materialización de las medidas de prevención y control establecidas en el presente Acuerdo.

NOVENO. Bajo el principio de máxima publicidad, la Secretaría de Salud y la Secretaria de Economía y Trabajo del Estado publicarán en sus respectivas páginas electrónicas la información resultante del monitoreo a la reapertura de actividades sociales y económicas a fin de que la población en general tenga acceso a un medio de información confiable y veraz respecto al comportamiento de la pandemia en el Estado.

DÉCIMO. Las actividades laborales de la Administración Pública del Estado consideradas como esenciales estarán a lo dispuesto en el numeral SEXTO del Acuerdo 6/2020 publicado el 31 de mayo de la misma anualidad en el Periódico Oficial del Estado.

En lo que respecta a la reanudación de actividades laborales de la Administración Pública del Estado consideradas no esenciales, está deberá reincorporarse de manera gradual, iniciando con el 30% de su plantilla laboral a partir del 1 de julio del 2020.

DÉCIMO PRIMERO. En lo que se refiere al Acuerdo 6/2020 publicado el 31 de mayo del 2020, particularmente en lo referido en el numeral QUINTO fracción IV segundo párrafo, se amplía la condición para que el personal de la Secretaria de Salud del Estado y Servicios de Salud de Nuevo León, Organismo Público Descentralizado, se reincorpore a sus labores determinando que este concluya hasta el 30 de junio del presente año. Subsistiendo la totalidad del Acuerdo en comento.

TRANSITORIOS

PRIMERO. El presente acuerdo entra en vigor a partir de su firma y se ordena inmediata publicación en el Periódico Oficial del Estado, así como en el portal electrónico oficial de la Secretaría de Salud del Estado, así como de la Secretaría de Economía y Trabajo para conocimiento del público en general y su debido cumplimiento.

SEGUNDO. Se informa al público en general y todo aquel interesado en reincorporarse a la actividad económica, que deberá cumplir con los protocolos que se establezcan. mismos que serán dados a conocer en las páginas electrónicas referidas en el numeral TERCERO del presente Acuerdo.

TERCERO. Se instruye a las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal y se exhorta a las autoridades municipales, para que en el ámbito de sus atribuciones colaboren con la Secretaría de Salud y la Secretaría de Economía y Trabajo para asegurar el cumplimiento de los presentes lineamientos y las demás directrices que sean necesarias para la protección de la salud de los habitantes del Estado.

CUARTO. Los efectos del presente Acuerdo comenzarán a surtir sus efectos a la fecha de suscripción y conservará su vigencia/nasta en tanto no se haya declarado el cese de la emergencia sanitaria por autoridad competente.

Así lo acuerda y firma en la Ciudad de Monterrey, Nuevo León, a los 11 días del mes de iunio de 2020.

> EL C. GÓBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO/LIBRE Y SOBERANO DE NUEVO LEÓN

ING. JAIME HELIODORO KODRÍGUEZ CALDERÓN.

EL C. SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO-

EL C. SECRETARIO DE SALUD DEL ESTADO DE NUEVO LEÓN

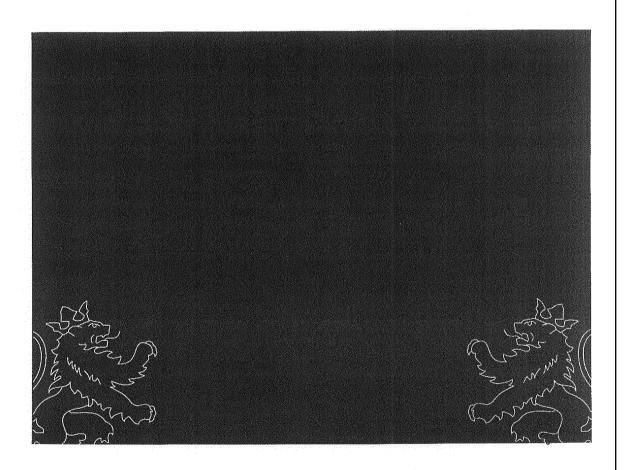
CIC. MANUEL FLORENTINO GONZÁLEZ

FLORES?

DR. MED. MANUEL ENRIQUE DE LA O **CAVAZOS**

EL C. SECRETARIO DE ECONOMÍA Y TRABAJO **DEL ESTADODE NUEVO LEÓN**







CONTENIDO

INTRO	DUCCIÓN	. 2
MARCO) LEGAL	3
LINEAN	MENTOS DE REAPERTURA ECONÓMICA EN NUEVO LEÓN, LA NUEVA REALIDAD	5
I.	Las medidas de reapertura poblacionales en fases	5
11.	Reingreso Escalonado	
III.	Registro ante la Secretaría de Salud	6
IV.	Estrategia de vigilancia sanitaria	
V.	Flujo para la estrategia	7
	1 Registro y acuse	
	2 Capacitación remota	
	3 Cédula de evaluación	
	4. Plan de contingencia ante casos sospechosos	
	5. Registro del establecimiento	
	6. Marco de actuación	
	7. Consideraciones importantes	
√I.	Identificar el nível de riesgo epidemiológico	11
√II.	Identificar el tipo de actividad	13
√III.	Identificar el tamaño de centro de trabajo	15
Х.	Características internas	.15
x Madi	das de seguridad Sanitaria en el Entorno I ahoral	16

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 1 de **39**



INTRODUCCIÓN

El gobierno del Estado de Nuevo León, mediante la Secretaría de Salud y de la Secretaría de Economía y Trabajo; pone a disposición de los centros de trabajo los presentes lineamientos para que adopten medidas que colaboren en la prevención y atención del coronavirus. Cabe señalar que estos lineamientos son equivalentes, pero no limitativos ni excluyentes a los Lineamientos Técnicos Específicos para la Reapertura de las Actividades Económicas emitidos por la federación en fecha de 29 de mayo de 2020.

Con el fin de que los centros de trabajo puedan identificar las medidas obligatorias para el retorno o la continuidad de sus labores, se contemplan cuatro dimensiones que deberán considerarse: el tipo de actividad (esencial o no esencial), el tamaño del centro de trabajo, el nivel de alerta sanitaria de la ubicación del centro de trabajo, así como sus características.

Asimismo, se incluyen listas de comprobación de medidas que facilitan a todos los centros de trabajo la identificación de las medidas necesarias a implementar su análisis de riesgo, y un mecanismo en línea a través del cual los centros de trabajo podrán autoevaluar su cumplimiento de forma voluntaria a fin de obtener distintivo Salud en la categoría de empresa saludable por el Gobierno del Estado de Nuevo León.

Debido a que todas las acciones se implementarán según las características epidemiológicas del COVID-19 en el estado, es de suma importancia que trabajadores y empleadores se mantengan permanentemente informados a través de los canales oficiales del Gobierno del Estado de Nuevo León para saber cómo proceder en cada momento.

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 2 de 35

MARCO LEGAL

- 1. Que el derecho a la protección de la salud es un derecho humano consagrado en el artículo 4º de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, que tiene como finalidad, entre otras, el bienestar físico y mental de las personas, la prolongación y mejoramiento de la calidad de la vida humana, así como la protección y acrecentamiento de valores que contribuyen a la creación, conservación y disfrute de condiciones de salud que coadyuven al desarrollo
- 2. Que el artículo 3 de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Nuevo León, consagra el derecho a la protección de la salud.
- 3. Que la Ley General de Salud en su artículo 134 y el artículo 35 de la Ley Estatal de Salud establecen que la Secretaría de Salud y los Gobiernos de las Entidades Federativas, es sus respectivos ámbitos de competencia, realizarán actividades de vigilancia epidemiológica, de prevención y control de enfermedades transmisibles.
- 4. Que la Ley Estatal de Salud, en su artículo 2º, establece que la protección a la salud, es el derecho que tienen todos los habitantes del Estado de Nuevo León a la procuración de condiciones de salubridad e higiene que les permitan el desarrollo integral de sus capacidades físicas y mentales.
- 5. Que bajo el contexto de la declaración emitida por la Organización Mundial de la Salud, en la que declaró como pandemia el virus SARS-CoV2 (COVID-19) determinando acciones preventivas para evitar la propagación de dicho virus, y tomando como base la normatividad aplicable en este ámbito local, el artículo 37 de la Ley Estatal de Salud señala que se deberán tomar las medidas necesarias para prevención y control de enfermedades que acaezcan en el Estado, mismas que deberán ser vistas por los particulares.
- 6. Que el 30 de marzo de 2020, el Consejo de Salubridad General publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo por el que se declara como emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor, a la epidemia de enfermedad generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), señalando que la Secretaría de Salud (Federal) determinaría todas las acciones que resulten necesarias para atender dicha emergencia, estableciendo esta última institución las medidas extraordinarias para atender la emergencia sanitaria por causa de fuerza mayor generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), mediante Acuerdo publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 31 de marzo de 2020.
- 7. Que el artículo 118 de la Ley Estatal de Salud establece que se consideran medidas de seguridad, aquellas disposiciones de inmediata ejecución que dicte la autoridad sanitaria competente, de conformidad con los preceptos de esta ley y demás disposiciones aplicables, para proteger la salud de la población. Las medidas de seguridad se aplicarán sin perjuicio de las sanciones que en su caso correspondieren; asimismo, la Ley Estatal de Salud en su artículo 119, establece las medidas de seguridad sanitaria y en la fracción XII precisa que son medidas de seguridad las demás que con fundamento de esta Ley y demás disposiciones jurídicas aplicables determine la autoridad sanitaria competente Versión 0.1 - 03/06/2020

Página 3 de 39



para evitar que causen o continúen causando riesgos o daños a la salud. En el mismo sentido, el artículo 154 del mismo ordenamiento legal citado establece que la Secretaría Estatal de Salud hará uso de las medidas legales necesarias, incluyendo el auxilio de la fuerza pública, para lograr la ejecución de las sanciones y medidas de seguridad que procedan.

- 8. Que con fecha 15 de abril de 2020 se publicó en el Periódico Oficial del Estado el Acuerdo 3/2020 emitido por el Gobernador Constitucional del Estado, por el que, en la línea del Acuerdo citado en el Considerando SEXTO, se establecieron las actividades esenciales que se podrían realizar en el Estado de Nuevo León, con la finalidad de evitar un mayor número de contagios, ordenando la suspensión inmediata de las actividades no esenciales y de espacios públicos de esparcimiento, a partir de la fecha de Acuerdo y hasta el día 30 de abril de 2020.
- 9. Que con fecha 21 de abril de 2020 se publicó en el Diario Oficial de la Federación el Acuerdo del Secretario de Salud del Gobierno Federal, por el que se modifica el similar en el que se establecen acciones extraordinarias para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19), publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 31 de marzo de 2020. En dicho Acuerdo se prorroga hasta el día 30 de mayo de 2020 la suspensión de actividades no esenciales, y se establece la fecha del 18 de mayo para que las acciones extraordinarias dejen de aplicarse en casos excepcionales.
- 10. Que en fecha 14 y 15 de mayo de 2020 respectivamente, la Secretaria de Salud Federal emitió los acuerdos mediante los cuales se da a conocer la estrategia para la reapertura de las actividades sociales, educativas y económicas; en dicho sentido y atendiendo a las particularidades de la población neoleonesa, se esgrime la necesidad de orientar, a través de acciones que vayan aparejadas a las determinaciones federales, directrices de actuación que, sin dejar de atender el aspecto económico, fortalezcan las actividades de abatimiento contra el SARS-CoV2 (COVID-19).
- 11. Que en fecha 29 de mayo de 2020, respectivamente, se publica en el Diario Oficial de la Federación los Lineamientos Técnicos Específicos para la Reapertura de las Actividades Económicas que son aplicables a todas las entidades federativas.
- 12. Que con fecha 31 de mayo de 2020 se publicó en Periódico Oficial del Estado el acuerdo número 6/2020 relativo a la implementación de acciones para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en el Estado de Nuevo León en el cual se prorrogan hasta el 30 de junio de 2020 los acuerdos 1/2020, 2/2020 y se abroga el acuerdo 3/2020.

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 4 de **39**



LINEAMIENTOS DE REAPERTURA ECONÓMICA EN NUEVO LEÓN, LA NUEVA REALIDAD.

Los centros de trabajo deberán considerar cuatro dimensiones con el fin de identificar qué medidas deberán implementar para dar cumplimiento a los presentes lineamientos: el tipo de actividades que desarrolla, el nivel de riesgo epidemiológico en el municipio donde se ubica el centro de trabajo, su tamaño y sus características internas.

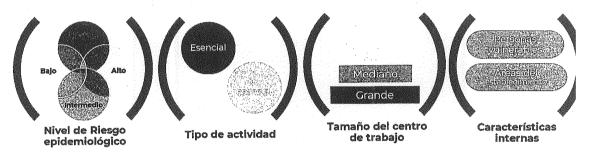


Ilustración 1. Dimensiones para la categorización del centro de trabajo

Las medidas de reapertura poblacionales se deberán llevar a cabo mediante fases para los siguientes meses

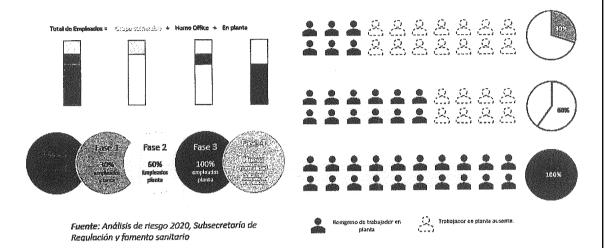
			Fase 1	Fase 2	Nueva normalidad
levisi aecin	de Netgo - r g		7277	Actividad	
1.54 × 75,8	Restauranies		✓	\checkmark	✓
1	Hodelec y madelec		✓	✓	✓
P.	Barec y antros				J
7 V 1 - 4	Mercados al alte			✓	✓ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
,	Comercia organizado (no escapial)		1	✓	✓
1 / S	Clubes deportivos y eentros privados				✓ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	Cines				
1:-	3033086				√
e giê Milia	y privadas				✓
	Parques públicos	•			✓
1,0,1	Panteones				✓
	Adividades raligiosas			1	✓ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

Fuerter und his de rieupes Suturen turio de Regulación y Formato Suntania, Plan de respertina España; Mon de respertina Partugal, Mon de respertina Partugal, Mon de respertina De altres pertina De altres pertin

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 5 de 39



Reingreso escalonado al área de trabajo



Registro ante la Secretaria de Salud

La Subsecretaría de Regulación y Fomento Sanitario ha implementado un programa para coadyuvar con la reactivación económica.



Este programa va dirigido a aquellos establecimientos que requieren notificación de apertura del Instituto Mexicano del Seguro Social.

La Subsecretaría otorgará una visita de acompañamiento* de consultoría a los establecimientos registrados, además el establecimiento podría ser acreedor del Distintivo Salud en la categoría de Empresa Saludable, el cuál será entregado en fecha por definir.

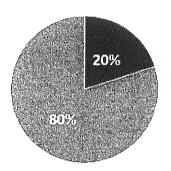


*Lo anterior sólo aplico mientras no existan riesgos inminentes a la salud (brote de COVID-19)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 6 de 39



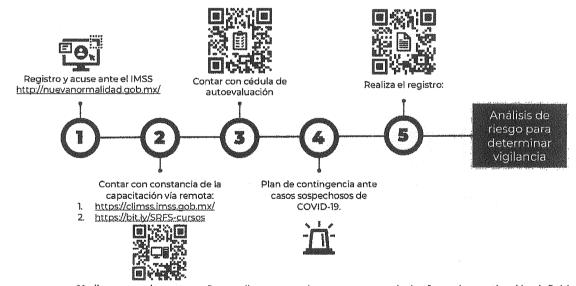
Estrategia de vigilancia sanitaria



- Las visitas de verificación* dirigidas a la reactivación económica serán distribuidas según lo representado en el gráfico.
- Se hará énfasis en las empresas no registradas debido que en ellas puede existir un mayor riesgo sanitario, al no tener certeza de que se cumpla con los lineamientos emitidos por la federación.
- Visitas registrados
- n Visitas no registrados

*Las visitas de verificación se dirigirán de manera aleataria

Flujo para la estrategia



*Aplica para micro, pequeña, mediana y grandes empresas según las fases de reactivación definida

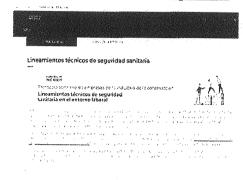
Versión 0.1 - 03/06/2020



1.- Registro y acuse



http://nuevanormalidad.gob.mx/



Fuente: Lineamientos técnicos de seguridad sanitoria, Instituto Mexicono del Seguro Social 2020.







Con handwards enfort attitudes 4 spanned states. 73, 18 secon RA. Bases 6.2. 28. 50. This states A see in the handwards of the second states of the second s

So w caso de las empresas de la industria automobilir y de autoparies dedicadas a la especiación, dederán

Sin to Caudiol the Melekto, a box met/Cash dasp shot were do yveryd die 3300

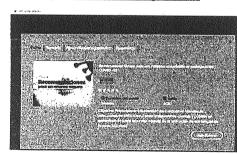
Ateriamona.



2.- Capacitación remota



https://climss.imss.gob.mx/



https://bit.ly/SRFS-cursos

Secretaría de Salud del Estado de Nuevo León

Gazardana de la parte y derecta sociales

Cursos

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 8 de 39





el riesgo en sus respectivas empresas.

3.- Cédula de evaluación



Este se aplicará según el tamaño de la empresa: micro, pequeña, mediana y grande.

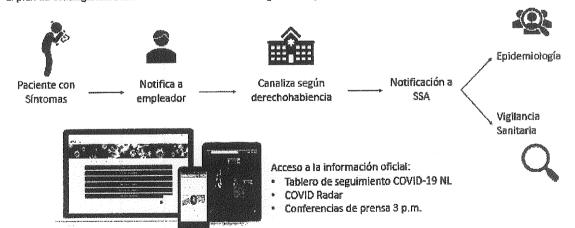


Fuente: Lincomientos técnicos de seguridad sonitaria, Instituto Mexicano del Seguro Social.

4. Plan de contingencia ante casos sospechosos



El plan de contingencia deberá de contener al menos el siguiente flujo información:



Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **9** de **3**9



5. Registro del establecimiento

Para disminuir la movilidad y la probabilidad de contagios, se dispondrá una ventanilla digital dentro de la página web de la Subsecretaría de Regulación y Fomento Sanitario, para el registro de los establecimientos.

Para disminuir la movilidad y la probabilidad de http://saludnl.gob.mx/regulacion-sanitaria/

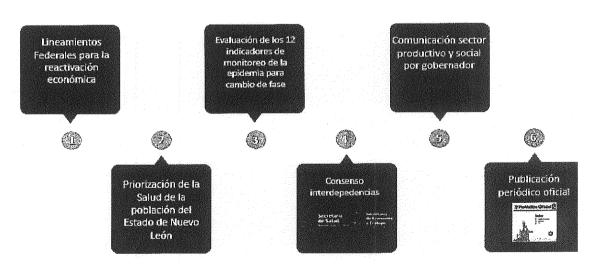


Secretaría de Salud del Estado de Nuevo León





Marco de actuación



Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **10** de **39**



Consideraciones importantes

Consideraciones que son importantes que se implementen como herramientas para coadyuvar a la contención de la infección:

 Participación de los empresarios en proveer el transporte de personal a sus empleados.





 Empresas realicen encuestas serológicas (pruebas rápidas de anticuerpos) para monitoreo de ries, de contagio de sus empleados.

2.- Todas las empresas deberán de contar con una persona o un comité de seguridad encargado de las medidas para la Nueva Normalidad.





 Empresas adecuen sus horarios laborales: flexibles, escalonados de ingreso y egresos.

Fuente: Comité de Seguridad en Salud

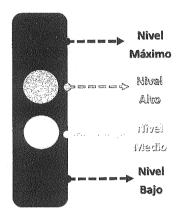
VI. Identificar el nivel de riesgo epidemiológico

El 1 de junio de 2020 iniciará la etapa de reapertura socioeconómica mediante un sistema de semáforo de alerta sanitaria semanal por regiones (estatal y municipal) que determinará el nivel de alerta sanitaria y definirá qué tipo de actividades están autorizadas para llevar a cabo en los ámbitos económico, laboral, escolar y social. Los niveles de alerta del semáforo son máximo, alto, medio y bajo, y serán dictados por el Estado, mismos que serán medidos a través del análisis de las características del comportamiento y consecuencias de la circulación del virus SARS-CoV-2 a nivel estatal.

El gobierno del estado identificará el nivel de riesgo establecido para el municipio o población en el cual se encuentrer ubicados, de conformidad con el Sistema de Alerta Sanitaria.

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 11 de 3!





El Sistema de Alerta Sanitaria consiste en un semáforo de aplicación regional que permite comunicar la magnitud de la transmisión de SARS-CoV-2, la demanda de servicios de salud asociada a esta transmisión y el riesgo de contagios relacionado con la continuidad o reapertura de actividades en cada región; el semáforo se actualizará semanalmente y consta de cuatro niveles de alerta: rojo para alerta máxima, naranja para alerta alta, amarillo para alerta intermedia y verde para alerta cotidiana.

Debido a que la autoridad determinará semanalmente el nivel de alerta, los centros de trabajo deberán tener planes para cumplir con las recomendaciones correspondientes y prestar especial atención al semáforo con el fin de implementar oportunamente los planes acordes a cada nivel.

En la siguiente tabla se enlistan los niveles de riesgo epidemiológico y las medidas a realizar por parte del Gobierno del Estado.

Tabla 1. Niveles de riesgo epidemiológico

Nivelide alleria seniteria	Descripcion	Ejemplos de medidas
Máximo	Sólo se encuentran en operación las actividades esenciales.	 Se activan los protocolos para favorecer el trabajo en casa. Asegurarse de que existe distancia de 1.5 metros entre personas; cuando esto no se pueda cumplir, se dotará de Equipo de Protección Personal (EPP) a las personas trabajadoras. Colocar barreras físicas en las estaciones de trabajo, comedores, etc. Incrementar la frecuencia en el transporte y alternar asientos. El personal vulnerable debe trabajar desde casa. Establecer escalonamientos y flexibilización de horarios y turnos. Filtro de ingreso y egreso de trabajadores.
Alto	Operación plena de actividades esenciales y operación reducida en actividades no esenciales.	 Se activan los protocolos para favorecer el trabajo en casa. Presencia de personal al 30% de las actividades no esenciales. Asegurarse de que existe distancia de 1.5 metros entre personas; cuando esto no se pueda cumplir, se dotará de EPP a las personas trabajadoras. Colocar barreras físicas en las estaciones de trabajo, comedores, etc. Incrementar la frecuencia en el transporte y alternar asientos. Establecer escalonamientos y flexibilización de horarios y turnos. Prestar atención permanente en la población vulnerable Reforzar de ingreso y egreso de trabajadores.
Intermedio	Actividades acotadas en el espacio público y	 Favorecer el trabajo desde casa. Asegurarse de que existe distancia de 1.5 metros entre personas. Colocar barreras físicas en las estaciones de trabajo, comedores, etc.

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 12 de 39



Nueva Realidad	Reanudación de actividades.	 Presencia de todo el personal en el centro de trabajo. Implementación de medidas de protección de la salud. Prestar atención permanente a la población vulnerable.
Sanitaria	actividad económica plena.	Incrementar la frecuencia en el transporte y alternar asientos. Prestar atención permanente a la población vulnerable. Mantener activo el filtro de ingreso y egreso de trabajadores.
- Nivel de allaria	Description +	Fjemplos/Ge/medidas

La reapertura económica no implica que la epidemia esté superada. La autoridad determinará semanalmente el nivel estatal de alerta para que la autoridad sanitaria local tome las decisiones pertinentes en el ámbito socioeconómico. La forma en que empresas y personas trabajadoras atiendan las recomendaciones sanitarias será determinante para mantener un nivel de alerta que permita una mayor actividad socioeconómica.

Los ciudadanos somos corresponsables de nuestro cuidado y el de nuestros semejantes:

- Respetando todas las medidas de prevención recomendadas
- No ponerse en riesgo asistiendo a lugares en donde se pudiera adquirir el contagio
- Siguiendo los protocolos de prevención en nuestras fábricas y comercios
- Acatando las instrucciones y lineamientos de las autoridades

a. Condiciones epidemiológicas actuales (2 de junio de 2020)

Con el objetivo de lograr un regreso escalonado a las actividades, se publicó en el periódico oficial del estado el acuerdo número 6/2020 relativo a la implementación de acciones para atender la emergencia sanitaria generada por el virus SARS-CoV2 (COVID-19) en el Estado de Nuevo León el cual establece en relación al semáforo epidemiológico como medida que se permanezca en suspensión, a partir de la fecha del presente acuerdo y hasta el 30 de junio de 2020, las actividades no esenciales, por lo que la población deberá continuar en estricta observancia de las medidas relativas a la Sana Distancia.

VII. Identificar el tipo de actividad

Los centros de trabajo deberán identificar si la actividad que realizan es considerada o no como esencial en concordancia con lo establecido en los Acuerdos publicados en el Diario Oficial de la Federación los días 31 de marzo, 6 de abril, 14 y 15 de mayo del 2020 además de los Acuerdos Estatales publicados en el periódico oficial del Estado, siendo el último de fecha 31 de mayo de 2020. Dependiendo de ello, podrán operar de manera diferenciada dependiendo de lo estipulado en el sistema de semaforización de aplicación local o estatal.

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 13 de 39



Las actividades que se enumeran en la siguiente tabla han sido consideradas como esenciales por el gobierno estatal. En el caso de que el nivel de alerta sea máximo (rojo), los centros de trabajo con actividades esenciales podrán continuar labores con las restricciones incluidas en los presentes lineamientos, así como en las indicaciones que en su caso emitan las autoridades competentes.

Las siguientes actividades deberán continuar en funcionamiento permanente y son:

Tabla 2. Clasificación de las actividades esenciales

Νō	Actividad esencial
1	Rama médica, paramédica, administrativa y de apoyo en todo el Sistema Nacional de Salud.
2	Sector farmacéutico, tanto en su producción como en su distribución (farmacias).
3	La manufactura de insumos, equipamiento médico y tecnologías para la atención de la salud
4	Disposición adecuada de los residuos peligrosos biológicos-infecciosos (RPBI)
5	Limpieza y desinfección de las unidades médicas en los diferentes niveles de atención
6	Las involucradas en la seguridad pública y la protección ciudadana, defensa de la integridad y la soberanía nacionales;
0	la procuración e impartición de justicia
7	Actividad legislativa en los niveles federal y estatal
8	Financiera
9	Recaudación tributaria
10	Distribución y venta de energéticos, gasolineras y gas
11	Generación y distribución de agua potable
12	Industria de alimentos y bebidas no alcohólicas, mercados de alimentos,
13	Supermercados, tiendas de autoservicio, abarrotes y venta de alimentos preparados
14	Servicios de transporte de pasajeros y de carga
15	Producción agrícola
16	Producción pesquera
17	Producción pecuaria
18	Agroindustria
19	Industria química
20	Productos de limpieza
21	Ferreterías
22	Servicios de mensajería
23	Guardias en labores de seguridad privada
24	Guarderías y estancias infantiles
25	Asilos y estancias para personas adultas mayores
26	Refugios y centros de atención a mujeres víctimas de violencia, sus hijas e hijos
27	Telecomunicaciones y medios de información
28	Servicios privados de emergencia
29	Servicios funerarios y de inhumación
30	Servicios de almacenamiento y cadena de frío de insumos esenciales
31	Logística (aeropuertos, puertos y ferrocarriles)
32	Las relacionadas directamente con la operación de los programas sociales del gobierno
	Las necesarias para la conservación, mantenimiento y reparación de la infraestructura crítica que asegura la
33	producción y distribución de servicios indispensables; a saber: agua potable, energía eléctrica, gas, petróleo, gasolina,
	turbosina, saneamiento básico, transporte público, infraestructura hospitalaria y médica, entre otros

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **14** de **39**



N ₅	Actividad esencial
34	Empresas de producción de acero, cemento y vidrio
35	Servicios de tecnología de la información que garanticen la continuidad de los sistemas informáticos de los sectores público, privado y social.
36	Empresas y plataformas de comercio electrónico,
37	Minas de carbón
38	Las empresas distribuidoras de carbón mantendrán sus actividades de transporte y logística
39	Industria de la construcción
40	Minería
41	Fabricación de equipo de transporte

Ahora bien, en lo que respecta a los sectores no considerados como esenciales se les exhorta para que a partir de esta fecha coordinen las actividades necesarias para la preparación de la fase previa a su reapertura siguiendo las medidas que se enumeran en el presente documento.

VIII. Identificar el tamaño de centro de trabajo

Los centros de trabajo tendrán que identificar el tamaño de la unidad económica que representan con base en la siguiente tabla, para así implementar las medidas que le corresponden.

Tabla 3. Clasificación de tamaño de los Centros de Trabajo

Tamaño i Sector : Rango de número de personas trabajadores				
Micro	Todas	Hasta 10		
	Comercio	Desde 11 hasta 30		
Pequeña	Industria y servicios	Desde 11 hasta 50		
	Comercio	Desde 31 hasta 100		
Mediana	Servicios	Desde 51 hasta 100		
	Industria	Desde 51 hasta 250		
	Servicios y Comercio	Desde 101		
Grande	Industria	Desde 251		

IX. Características internas

Se deberán identificar las características particulares del centro de trabajo, considerando lo siguiente:

- a. El personal en situación de vulnerabilidad o mayor riesgo de contagio para cada una de las áreas o departamentos de las empresas y centros de trabajo.
- b. El personal que tiene a su cargo el cuidado de menores de edad, personas adultas mayores, personas en situación de vulnerabilidad o mayor riesgo de contagio.

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **15** de **39**



c. Las áreas o departamentos con los que cuenta el centro de trabajo (oficinas, bodegas, áreas de atención al público y áreas comunes).

La correcta identificación de las características del centro de trabajo permitirá comunicar e implementar las medidas adecuadas para proteger al personal, tomando en consideración su espacio físico y las condiciones de vulnerabilidad de personas trabajadoras.

X. MEDIDAS DE SEGURIDAD SANITARIA EN EL ENTORNO LABORAL

Las medidas de seguridad sanitaria en el entorno laboral que se presentan a continuación deberán ser implementadas por los centros de trabajo para su continuidad o regreso a labores según la reactivación por el nivel epidemiológico. El correcto cumplimiento de las medidas será responsabilidad del centro de trabajo, para lo cual deberá de contar con un comité o persona responsable designada para tal efecto.

Dicho comité o persona responsable deberá realizar las siguientes actividades:

- Llevar a cabo la categorización del centro de trabajo, con el fin de identificar las medidas que deberán ser implementadas.
- Vigilar que las estrategias generales de control son correctamente implementadas.
- Mantenerse informado de las indicaciones de la autoridad federal para, en su caso, comunicar a la población trabajadora sobre nuevas medidas que deban implementarse.
- Identificar a la población en situación de vulnerabilidad para la implementación de las medidas de protección necesarias.
- Constatar la correcta implementación de todas las medidas en la empresa o el centro de trabajo.

Además de la obligación de instrumentar las acciones incluidas en los presentes lineamientos en general y en el presente apartado en particular, todos los centros de trabajo esenciales deben autoevaluarse en la herramienta disponible para ello en la página http://saludnl.gob.mx/regulacion-sanitaria/index.php/reactivacion-economica/. Dicha herramienta será de uso voluntario para todos los centros de trabajo restantes, independientemente de su tamaño.

La obligación de los centros de trabajo se circunscribe al cumplimiento de las medidas establecidas en los lineamientos, por lo que, en caso de ser inspeccionadas por la autoridad federal competente, deberán demostrar que cumplen con dichas medidas.

Método de aplicación

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **16** de **39**



La lista de comprobación se integra por cuatro columnas, la primera denominada "punto de comprobación" señala las medidas que se sugiere deben implementar los centros de trabajo, la segunda y tercera columna identifican mediante escala categórica, los "controles de riesgo" Tabla 4 y el "nivel de contacto entre trabajadores" Tabla 5, la multiplicación de las ponderaciones de las columnas 2 y 3, arroja como resultado el "riesgo de contagio", categorizado como: "muy alto", "alto", "medio" y "bajo" Tabla 6; esta clasificación del riesgo permite que el centro de trabajo pueda priorizar sobre las acciones que debe implementar de manera inmediata, dando prioridad a aquellas medidas que por su ausencia o nivel de deficiencia generen un riesgo de contagio muy alto y alto.

Para calcular el "riesgo de contagio" se utilizará la ecuación siguiente:

Controles de Riesgo x Nivel de contacto entre trabajadores = Riesgo de contagio

Para aplicar la Lista de Comprobación, se entenderá:

- Controles de Riesgo: Se refiere a las medidas de ingeniería, administrativas, equipo de protección personal y capacitación otorgada al trabajador, así como a las acciones realizadas en materia de promoción a la salud.
- Nivel de contacto entre trabajadores: se refiere a la frecuencia y tiempo de contacto que pueda tener un trabajador con otro, dentro del centro de trabajo.
- Riesgo de contagio: se refiere a la probabilidad de que los trabajadores puedan adquirir la enfermedad de COVID-19 dependiendo del nivel de contacto con otras personas en el centro laboral y los controles adoptados por la empresa para evitar el contagio.
- Centro de trabajo: El lugar o lugares, tales como edificios, locales, instalaciones y áreas, donde se realicen actividades de explotación, aprovechamiento, producción, comercialización, transporte y almacenamiento o prestación de servicios, en los que laboren personas que estén sujetas a una relación de trabajo.

Tabla 4. Descripción de la variable "controles de riesgo".

Controles de Riesgo	Description	Valor
Inexistentes (No)	El centro de trabajo no cuenta con medidas de ingeniería, administrativas, de equipo de protección personal, capacitación o de promoción a la salud.	10
Se tienen en forma parcial (Parcial)	El centro de trabajo cuenta con algunas de las medidas de ingeniería, administrativas, de equipo de protección personal, capacitación o de promoción a la salud, o bien las que tienen son ineficaces toda vez que no eliminan el riesgo de contagio o de trasmisión del virus SARS-CoV-2. La eficacia del conjunto de medidas preventivas existentes se ve reducida de forma apreciable.	5
Se tienen todos los controles de riesgo aplicables (Si)	El centro de trabajo cuenta con las medidas de ingeniería, administrativas, de equipo de protección personal, capacitación o de promoción a la salud que de acuerdo con su tamaño y recurso económicos puede aplicar. Las medidas implementadas son adecuadas. El riesgo está controlado.	0

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 17 de 39



Tabla 5. Descripción de la variable "nivel de contacto entre trabajadores".

Nivel de comació entre:	Descripción	Vallor
Continua	Varias veces en su jornada diaria laboral con tiempo prolongado.	4
Frecuente	Varias veces en su jornada diaria laboral y con tiempos cortos.	3
Ocasional	Alguna vez en su jornada diaria laboral y con tiempos cortos.	2
Esporádica	Algunos días en su jornada semanal laboral y con tiempos cortos.	1

Tabla 6. Descripción de la variable "riesgo de contagio" y acciones a implementar.

Riesgo de Contegio	Descripción	Valor	Acciones por implementar
Muy alto	Situación sin controles o con eficacia reducida, con exposición continuada o frecuente.	> 15 y ≤ 40	Se requiere la implementación de medidas preventivas y de control urgentes.
Alto	Situación con controles o con eficacia reducida, con exposición frecuente u ocasional.	> 10 y ≤ 15	Es necesaria la implementación o mejora de las medidas preventivas y de control cuanto antes.
Medio	Situación con controles o con eficacia reducida, con exposición ocasional o esporádica.	> 5 y ≤ 10	Se requiere fortalecer o mejorar las medidas de prevención y control.
Вајо	Situación con controles adecuados o de eficacia reducida con exposición esporádica. No es esperable que se materialice el riesgo, aunque puede ser concebible	>0y≤5	Puede requerirse fortalecer o mejorar las medidas de prevención y de control.

Los centros de trabajo deberán de acatar la totalidad de las medidas descritas en las tablas **Tabla 7**, **Tabla 8** y **Tabla 9**, según lo dispuesto al tamaño del centro especificado en la **Tabla 3**. En caso de contar con riesgo de contagio muy alto y alto se recomienda ampliamente posponer la apertura hasta no contar con todas las medidas sanitarias requeridas.

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **18** de **39**



Tabla 7. Lista de comprobación de retorno al trabajo para micro y pequeñas empresas ante la emergencia por coronavirus SARS-COV-2 (COVID-19)

#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
En á	reas de entrada y salida al centro de trabajo		
1	El centro de trabajo cuenta con entradas y salidas exclusivas del personal, en caso de que se cuente con un solo acceso este se divide por barreras físicas a fin de contar con espacios específicos para el ingreso y salida del personal.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
2	Cuenta en los accesos al centro de trabajo con jergas saturadas con hipoclorito de sodio al 0.5% para la limpieza de las suelas de los zapatos.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
3	Se cuenta en los accesos con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Área	s comunes (comedores, vestidores, casilleros, cafeterías, salas de reunione	s, salas de esp	era o área de recepción, etc.)
4	Se cuenta con lavamanos con jabón, agua y toallas de papel desechable, o en su caso, con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	SI (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
5	Se favorece la ventilación natural en los lugares que sea posible.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Área	de oficinas o administrativas (si el centro de trabajo no cuenta con éstas, p	odrá omitir esta	isección)
6	En los espacios donde se encuentran concentrados dos o más trabajadores, las áreas de trabajo se encuentran delimitadas por barreas físicas protegiendo el frente y laterales de los trabajadores.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
7	Cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando los lugares de trabajo, respetando siempre la distancia mínima entre cada puesto de trabajo, de al menos 1.5 metros.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
8	Los trabajadores cuentan con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
9	Se favorece la ventilación natural en los lugares que es posible.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Proceso productivo o servicio			
10	En caso de que el proceso productivo o servicio lo permita, las estaciones y áreas de trabajo se delimitan con barreras físicas lavables, fijas, móviles, colgantes, etc., en caso contrario, las estaciones de trabajo se delimitan con señalizaciones	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 19 de 39



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores	
	o marcas en el piso asegurando la distancia mínima de 1.5 metros entre trabajadores.			
11	Si la estación o área de trabajo lo permite, el trabajador cuenta con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70% en su lugar de trabajo; en caso contrario, los dispensadores de desinfectantes se ubican en los accesos a las áreas de trabajo o al proceso productivo.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)	
12	Se favorece la ventilación natural en los lugares que es posible.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
Sani	tarios			
13	Los sanitarios cuentan con lavabos en condiciones adecuadas de operación (son funcionales y cuentan con agua y jabón).	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
14	Se cuenta con dispensadores de toallas de papel desechables.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
15	Se favorece la ventilación natural.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
En á	En áreas de entrada y salida al centro de trabajo			
16	Se toma la temperatura corporal al ingreso y egreso de la empresa.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
17	Cuenta con lineamientos para el control de visitas, proveedores y contratistas en materia de higiene, sana distancia, uso obligado de cubrebocas que debe seguirse al ingreso, permanencia y salida del lugar.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
Toda	Todas las áreas de trabajo			
18	Se facilita el teletrabajo a las personas que, por sus condiciones de salud, edad, gestación o lactancia, lo ameriten.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
19	Las reuniones de trabajo se realizan preferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
20	Se limita la realización de eventos sociales.	Sí (0)	Continua (4) Coasional (2)	

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **20** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
		Parcial (5) No (10) No aplica	Frecuente (3) Esporádica (1)
21	Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con una solución de hipoclorito de sodio al 0.5% u otra certificada para eliminar SARS-CoV-2.	Sí (0) Parcial (5)	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
22	Se realiza supervisión o verificación del cumplimiento a los lineamientos de sana distancia que deben seguir los trabajadores.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
23	Se supervisa que las soluciones de agua y jabón no se mezclen con algún otro producto químico.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
24	Se supervisa que la solución de hipoclorito de sodio se prepare de manera diaria y que no se mezcle con ninguna otra sustancia química.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
25	Se cuida que los dispensadores de alcohol gel al 70% cuenten con las cantidades necesarias por turno de trabajo.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
26	Se supervisa que los dispensadores de toallas desechables de papel cuenten siempre con este material.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
27	Cuenta con el suficiente número de contenedores (botes de basura) en diversos puntos para arrojar cubrebocas usados o maltratados.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
28	Promueve y comunica una buena higiene respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la boca y nariz con el codo flexionado o un pañuelo de papel al toser o estornudar.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
29	Recomienda al trabajador que priorice las opciones de movilidad (traslado de casa al trabajo y viceversa) que le garanticen la distancia interpersonal, promoviendo el uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial durante el trayecto.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
30	Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (fómites).	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
31	Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc.	SI (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **21** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores		
32	Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial.		Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)		
Equ	ipo de Protección Personal				
33	Se le proporciona al trabajador el EPP acorde al tipo de factor de riesgo de exposición al que se encuentra expuesto durante su jornada laboral.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)		
34	Durante el tiempo que el trabajador no tiene exposición a agentes químicos contaminantes del ambiente laboral, se le proporciona cubrebocas y protección ocular y facial o se cuida la sana distancia de al menos 1.5 m entre trabajadores.	SI (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)		
35	Se les proporciona a todos los trabajadores del centro de trabajo cubrebocas y protección ocular o facial, según lo permita el puesto de trabajo, en aquellas áreas que por su tamaño y distribución de equipos sea complejo, se mantienen distancias mínimas de al menos 1,5 m entre trabajadores.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)		
36	Para el caso de trabajadores que tienen contacto con público, se les proporciona cubrebocas y protección ocular o facial (el protector facial u ocular puede omitirse si se cuenta con barreas físicas y se mantiene la distancia de 1.5 m entre trabajador y cliente).	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)		
37	Todos los trabajadores tienen acceso a agua, jabón, toallas desechables de papel, así como a alcohol al 70% o gel desinfectante.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)		
Infor	Información y Capacitación				
38	Fomentar y brindar confianza para que el personal se retire ante la presencia d e síntomas de la enfermedad, a través de la simplificación de trámites de incap acidad y la eliminación de descuentos por ausencia.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)		
39	Se informa sobre la estrategia de retorno a actividades y la Nueva Normalidad, así como de sus implicaciones en el centro de trabajo	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)		
40	Se tiene un programa de capacitación para el personal directivo de las acciones a realizar en la empresa para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19, puede hacerse uso del material de CLIMSS que se ubica en la liga siguiente: https://climss.imss.gob.mx/ y https://climss.imsgob.mx/ y https://climss.i	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)		
41	Se capacita al personal para que pueda asumir y realizar diferentes funciones a nte posible ausentismo de compañeros de trabajo, incluyendo el uso de tecnolo gías para el teletrabajo y apoyándose en el kit de herramientas, guía y consejos prácticos para aprovechar al máximo el teletrabajo en el enlace:	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)		

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **22** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
100000000	https://juntosporeltrabajo.stps.gob,mx/		
42	La capacitación se realiza de manera presencial asegurando la sana distancia entre los trabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
43	Se promueve entre la población trabajadora los principios rectores de este docu mento, con especial énfasis en la "No Discriminación" para las personas que ha yan tenido COVID19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya t enido.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Pror	noción a la Salud		
44	Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Cuidados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
45	Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Puede utilizar CovidRadar.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
46	Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/caiculadora-complicaciones .	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
47	Cuenta con lineamientos para la identificación de factores de riesgo psicosocial, como violencia laboral, carga mental, entorno organizacional, etc.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
48	Da las facilidades para que el trabajador pueda acudir a atención médica fuera de la empresa.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
49	Cuenta con guía de actuación para los casos en que un trabajador manifieste síntomas de COVID-19, con la finalidad de protegerlo, así como al resto de los trabajadores y su familia, que incluya: lineamientos para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación al trabajo.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **23** de **39**



Tabla 8. Lista de comprobación de retorno al trabajo para medianas empresas ante la emergencia por coronavirus SARS-COV-2 (COVID-19)

#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
En ár	eas de entrada y salida al centro de trabajo		
1	El centro de trabajo cuenta con entradas y salidas exclusivas del personal, en caso de que se cuente con un solo acceso este se divide por barreras físicas a fin de contar con espacios específicos para el ingreso y salida del personal.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
2	Cuenta en los accesos al centro de trabajo con tapetes sanitizantes o alternativas similares, o en su caso, se otorgan protectores desechables de calzado. *No se recomienda el uso de arcos desinfectantes.	SI (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente(3) Esporádica (1)
3	Los tapetes sanitizantes o alternativas similares hacen uso de hipoclorito de sodio con concentraciones de al menos del 0.5% o con productos registrados ante la Agencia de Protección Ambiental (EPA) certificados para eliminar SARS-CoV-2.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
4	Se repone el líquido desinfectante a los tapetes sanitizantes cada que lo requieren, en caso de jergas saturadas con hipoclorito de sodio al 0.5 %, se asegura que estas, estén limpias y saturadas de la solución desinfectante. Puede colocarse una jerga límpia y seca para eliminar el exceso del líquido de las suelas de zapato.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
5	Se cuenta en los accesos con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Casional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
6	Se cuenta con sensores de distancia para la determinación de la temperatura corporal.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
7	Se cuenta con un área de estancia específica para casos detectados con temperatura corporal mayor a 37.5 °C.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Áreas	comunes (comedores, vestidores, casilleros, cafeterías, salas de reunione	s, salas de espera	a o área de recepción, etc.)
8	Se cuenta en los accesos con lavamanos con jabón, agua y toallas de papel desechable, o en su caso, con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
9	Para el caso de vestidores o casilleros, se cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando el lugar que podrá ocupar el trabajador, respetando siempre la distancia mínima de 1.5 metros entre personas. Si el	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **24** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores	
	centro de trabajo no cuenta con vestidores o casilleros, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".			
10	Para el caso de cafeterías o comedores, se cuenta con barreras físicas en la misma mesa separando a un comensal de otro (las barreras separan el frente y los laterales de cada trabajador), así mismo, la distancia entre mesas asegura la distancia mínima entre trabajadores de 1.5 metros. Si el centro de trabajo no cuenta con cafeterías o comedores, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	SI (0) Parcial (5) No (10) No aplica No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
11	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
12	Se cuenta con señalización en piso o en sillas o sillones, de los espacios que deberán ocupar los trabajadores en las salas de reuniones o áreas de espera. Se cuida la distancia de al menos 1.5 metros entre personas.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
13	Se favorece la ventilación natural en estos espacios comunes (vestidores, casilleros, comedores, cafeterías, salas de reuniones, salas de espera o recepción, etc.).	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
Área	de oficinas o administrativas			
14	En los espacios donde se encuentran concentrados dos o más trabajadores, las áreas de trabajo se encuentran delimitadas por barreas físicas protegiendo el frente y laterales de los trabajadores.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
15	Cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando los lugares de trabajo, respetando siempre la distancia mínima entre cada puesto de trabajo, de al menos 1.5 metros.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
16	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)	
17	Los trabajadores cuentan con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
18	Se favorece la ventilación natural en los lugares que es posible.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)	
Proce	Proceso productivo			

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **25** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
19	En caso de que el proceso productivo lo permita, las estaciones de trabajo se delimitan con barreras físicas lavables, fijas, móviles, colgantes, etc., en caso contrario, las estaciones de trabajo se delimitan con señalizaciones o marcas en el piso asegurando la distancia mínima de 1.5 metros entre trabajadores.	Sí (0) Parcial (5) No (10)} No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)
20	Si la estación de trabajo lo permite, el trabajador cuenta con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70% en su lugar de trabajo; en caso contrario, los dispensadores de desinfectantes se ubican en los accesos al proceso productivo.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
21	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
22	Se favorece la ventilación natural en los lugares que es posible.	☐ Sf (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Sanita	rios		
23	Los sanitarios cuentan con lavabos en condiciones adecuadas de operación (son funcionales y cuentan con agua y jabón).	Sf (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
24	Se cuenta con dispensadores de toallas de papel desechables.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
25	Se favorece la ventilación natural.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
En áre	as de entrada y salida al centro de trabajo		
26	Se cuenta con protocolos de acceso con filtro sanitario que incluya la determinación de la temperatura corporal al ingreso y egreso de la empresa. En caso de no ser posible determinar la temperatura corporal al egreso de las instalaciones, ésta deberá tomarse antes de que concluya el turno en las estaciones de trabajo donde se ubican los trabajadores.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
27	Cuenta con lineamientos para el control de visitas, proveedores y contratistas en materia de higiene, sana distancia, uso obligado de cubrebocas que debe seguirse al ingreso, permanencia y salida del lugar.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)
Todas las áreas de trabajo			

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **26** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
28	Se facilita el teletrabajo a las personas que, por sus condiciones de salud, edad, gestación o lactancia, lo ameriten.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
29	Si el teletrabajo no es posible, se cuentan con escalonamientos de horarios de ingreso, modificación de turnos, horarios flexibles u otra acción que evite grandes concentraciones de trabajadores en las instalaciones en determinados horarios y espacios de trabajo.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
30	Las reuniones de trabajo se realizan preferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
31	Para el caso de cafeterías o comedores, el personal de caja, cocina y meseros, cuentan con cabello recogido y cubrebocas. Si el centro de trabajo no cuenta con cafeterías o comedores, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
32	En caso de no contar con barreras físicas, se implementan horarios escalonados en comedor, casilleros, vestidores, cafeterías, etc., que eviten aglomeración de trabajadores.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
33	Se limita la realización de eventos sociales.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
34	Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con una solución de hipoclorito de sodio al 0.5% u otra certificada para eliminar SARS-CoV-2.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)
35	Cuenta con mecanismos de supervisión o verificación del cumplimiento a los lineamientos de sana distancia (tecnológicos, visuales, documentales, etc.) que deben seguir los trabajadores.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)
36	Se supervisa que las soluciones de agua y jabón no se mezclen con algún otro producto químico.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)
37	Se supervisa que la solución de hipoclorito de sodio se prepare de manera diaria y que no se mezcle con ni ninguna otra sustancia química.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
38	Se cuida que los dispensadores de alcohol gel al 70% cuenten con las cantidades necesarias por turno de trabajo.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **27** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
39	Se supervisa que los dispensadores de toallas desechables de papel cuenten siempre con este material.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
40	Cuenta con el suficiente número de contenedores (botes de basura) en diversos puntos para arrojar cubrebocas usados o maltratados.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
41	Promueve y comunica una buena higiene respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la boca y nariz con el codo flexionado o un pañuelo de papel al toser o estornudar.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
42	Recomienda al trabajador que priorice las opciones de movilidad (traslado de casa al trabajo y viceversa) que le garanticen la distancia interpersonal, promoviendo el uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial durante el trayecto.	SI (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)
43	En caso de que la empresa cuente con transporte para sus trabajadores, se tienen consideradas medidas que minimizan el riesgo de exposición, tales como: limpieza y desinfección de la unidad antes de subir a los trabajadores, determinación de temperatura corporal antes de subir al autobús (en caso de que se identifique algún trabajador con temperatura igual o mayor a 37.5 °C no se le permitirá subir, se le solicitará regresar a casa, se tomará registro de sus datos para comunicarlo al área de recursos humanos y servicio médico de la empresa, quién posteriormente lo contactará para dar indicaciones de cuidados de la salud), se otorga desinfectante de manos a los trabajadores al momento de subir al transporte y se refiere el uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial durante el trayecto. Si el centro de trabajo no cuenta con transporte, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controtes de riesgo".	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	☐ Continua (4) ☐ Ocasional (2) ☐ Frecuente (3) ☐ Esporádica (1)
44	Cuenta con un código de ética que establece lineamientos de NO discriminación para las personas que hayan tenido COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
45	Se cuenta con lineamientos de restricción de viajes locales o internacionales, en caso de que sea necesario viajar, se cuenta con los lineamientos sobre las medidas preventivas que deben cumplirse antes, durante y posterior al viaje.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
46	Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (fómites).	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **28** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
47	Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc.	☐ Sf (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)
48	Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial.	SI (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
49	Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc.	Sf (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Equip	o de protección personal		
50	Se le proporciona al trabajador el equipo de protección personal acorde al tipo de factor de riesgo de exposición al que se encuentra expuesto durante su jornada laboral.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
51	Durante el tiempo que el trabajador no tiene exposición a agentes químicos contaminantes del ambiente laboral, se le proporciona cubre bocas y protección ocular y facial o se cuida la sana distancia de al menos 1.5 m entre trabajadores.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
52	Se les proporciona a todos los trabajadores del centro de trabajo cubrebocas y protección ocular o facial, según lo permita el puesto de trabajo; en aquellas áreas que por su tamaño y distribución de equipos sea complejo, se mantienen distancias mínimas de al menos 1.5 m entre trabajadores.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)
53	Para el caso de trabajadores que tienen contacto con público, se les proporciona cubrebocas y protección ocular o facial (el protector facial u ocular puede omitirse si se cuenta con barreas físicas y se mantiene la distancia de 1.5 m entre trabajador y cliente).	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
54	La protección ocular o facial que se otorga al trabajador permite amplia visibilidad, preferentemente con protección lateral y superior, y son antiempañantes.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
55	Todos los trabajadores tienen acceso a agua, jabón, toallas desechables de papel, así como a alcohol al 70% o gel desinfectante.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Inform	iación y Capacitación		
56	Fomentar y brindar confianza para que el personal se retire ante la presencia de síntomas de la enfermedad, a través de la simplificación de trámites de incapacidad y la eliminación de descuentos por ausencia.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **29** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
57	Se informa sobre la estrategia de retorno a actividades y la Nueva Normalidad, así como de sus implicaciones en el centro de trabajo.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)
58	Se tiene un programa de capacitación para el personal directivo o gerencial de las acciones a realizar en la empresa para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19, puede hacerse uso del material de CLIMSS que se ubica en la liga siguiente: https://climss.imss.gob.mx/ y https://climss.imss.gob.mx/ y https://bit.ly/SSNL-SRFS	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
59	Cuenta con un programa de capacitación y difusión de información que incluya: hábitos saludables, estilo de vida, familia, apoyo para el control de enfermedades crónico- degenerativas para evitar complicaciones por COVID-19, higiene de manos, higiene respiratoria, higiene del vestido, sana distancia, no saludar de beso, abrazo o de mano, etc.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)
60	En caso de contar con los recursos tecnológicos, da prioridad a estos para llevar a cabo la capacitación a distancia. Si el centro de trabajo no cuenta con estos recursos, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
61	La capacitación la realiza de manera presencial asegurando la sana distancia entre los trabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación.	SI (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente(3) Esporádica (1)
62	Se promueve entre la población trabajadora los principios rectores de la Nueva Normalidad, con especial énfasis en la "No Discriminación" para las personas que hayan tenido COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente(3) Esporádica (1)
Promo	ición a la Salud		
63	Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Cuidados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente(3) Esporádica (1)
64	Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Puede utilizar COVIDRadar.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
65	Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones .	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente(3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **30** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
66	Cuenta con un plan de supervisión y evaluación del programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Cuidados de COVID-19.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
67	Cuenta con lineamientos para identificar y derivar a los trabajadores que tengan problemas de salud mental, al servicio médico o psicológico de la empresa. En caso de no contar con este se refiera a los servicios médicos de su centro de seguridad social.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)
68	Cuenta con lineamientos para la identificación de factores de riesgo psicosocial, como violencia laboral, carga mental, entorno organizacional, etc.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
69	Realiza exámenes médicos periódicos que permitan la prevención atención, control de problemas de salud o da las facilidades para que el trabajador pueda acudir a atención médica fuera de la empresa.	SI (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
70	Cuenta con guía de actuación para los casos en que un trabajador manifieste síntomas de COVID-19, con la finalidad de protegerlo, así como al resto de los trabajadores y su familia, que incluya: lineamientos para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación al trabajo.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
71	Se promueven en las personas trabajadoras medidas de protección en el lugar de trabajo, transporte público y trayecto, como son la práctica de higiene respiratoria, uso de cubrebocas obligatorio, mantener una sana distancia y hábitos de higiene (no tocarse la cara, con énfasis en nariz, boca y ojos).	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Tabla 9. Lista de comprobación de retorno al trabajo para grandes empresas ante la emergencia por coronavirus SARS-COV-2 (COVID-19)

#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
En áre	as de entrada y salida al centro de trabajo		
1	El centro de trabajo cuenta con entradas y salidas exclusivas del personal, en caso de que se cuente con un solo acceso este se divide por barreras físicas a fin de contar con espacios específicos para el ingreso y salida del personal.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
2	Cuenta en los accesos al centro de trabajo con tapetes sanitizantes o alternativas similares, o en su caso, se otorgan protectores desechables de calzado. *No se recomienda el uso de arcos desinfectantes.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
3	Los tapetes sanitizantes o alternativas similares hacen uso de hipoclorito de sodio con concentraciones de al menos del 0.5% o con productos registrados	Sí (0) Parcial (5) No (10)	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **31** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
	ante la Agencia de Protección Ambiental (EPA) certificados para eliminar SARS-CoV-2.	No aplica	
4	Se repone el líquido desinfectante a los tapetes sanitizantes cada que lo requieren, en caso de jergas saturadas con hipoclorito de sodio al 0.5 %, se asegura que estas, estén límpias y saturadas de la solución desinfectante. Puede colocarse una jerga límpia y seca para eliminar el exceso del líquido de las suelas de zapato.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
5	Se cuenta en los accesos con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
6	Se cuenta con sensores de distancia para la determinación de la temperatura corporal.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
7	Se cuenta con un área de estancia específica para casos detectados con temperatura corporal mayor a 37.5 °C.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Áreas	comunes (comedores, vestidores, casilleros, cafeterías, salas de reunione	vi i i tevaki.	ra o área de recepción, etc.)
8	Se cuenta en los accesos con lavamanos con jabón, agua y toallas de papel desechable, o en su caso, con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
9	Para el caso de vestidores o casilleros, se cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando el lugar que podrá ocupar el trabajador, respetando siempre la distancia mínima de 1.5 metros entre personas. Si el centro de trabajo no cuenta con vestidores o casilleros, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)
10	Para el caso de cafeterías o comedores, se cuenta con barreras físicas en la misma mesa separando a un comensal de otro (las barreras separan el frente y los laterales de cada trabajador), así mismo, la distancia entre mesas asegura la distancia mínima entre trabajadores de 1.5 metros. Si el centro de trabajo no cuenta con cafeterías o comedores, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
11	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
12	Se cuenta con señalización en piso o en sillas o sillones, de los espacios que deberán ocupar los trabajadores en las salas de reuniones o áreas de espera. Se cuida la distancia de al menos 1.5 metros entre personas.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
13	Se favorece la ventilación natural en estos espacios comunes (vestidores, casilleros, comedores, cafeterías, salas de reuniones, salas de espera o recepción, etc.).	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Aras d	a oficinae o administrativae		The state of the s

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **32** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contact	o entre trabajadores
14	En los espacios donde se encuentran concentrados dos o más trabajadores las áreas de trabajo se encuentran delimitadas por barreas física: protegiendo el frente y laterales de los trabajadores.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
15	Cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando los lugares de trabajo, respetando siempre la distancia mínima entre cada puesto de trabajo de al menos 1.5 metros.	No (10) No aplica	Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
16	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionar adecuadamente y cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Parcial (5)	Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
17	Los trabajadores cuentan con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	☐ Sf (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
18	Se favorece la ventilación natural en los lugares que es posible.	Sf (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
Proce	so productivo			
19	En caso de que el proceso productivo lo permita, las estaciones de trabajo se delimitan con barreras físicas lavables, fijas, móviles, colgantes, etc., en caso contrario, las estaciones de trabajo se delimitan con señalizaciones o marcas en el piso asegurando la distancia mínima de 1.5 metros entre trabajadores.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
20	Si la estación de trabajo lo permite, el trabajador cuenta con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70% en su lugar de trabajo; en caso contrario, los dispensadores de desinfectantes se ubican en los accesos al proceso productivo.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
21	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
22	Se favorece la ventilación natural en los lugares que es posible.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
Sanita	rios			
23	Los sanitarios cuentan con lavabos en condiciones adecuadas de operación (son funcionales y cuentan con agua y jabón).	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
24	Se cuenta con dispensadores de toallas de papel desechables.	Sí (0) Parcial (5) No (10)	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 33 de 39



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
		☐ No aplica	
25	Se favorece la ventilación natural.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
En ár	eas de entrada y salida al centro de trabajo		
26	Se cuenta con protocolos de acceso con filtro sanitario que incluya la determinación de la temperatura corporal al ingreso y egreso de la empresa. En caso de no ser posible determinar la temperatura corporal al egreso de las instalaciones, ésta deberá tomarse antes de que concluya el turno en las estaciones de trabajo donde se ubican los trabajadores.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)
27	Cuenta con lineamientos para el control de visitas, proveedores y contratistas en materia de higiene, sana distancia, uso obligado de cubrebocas que debe seguirse al ingreso, permanencia y salida del lugar.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
Todas	las áreas de trabajo		
28	Se facilita el teletrabajo a las personas que, por sus condiciones de salud, edad, gestación o lactancia, lo ameriten.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
29	Si el teletrabajo no es posible, se cuentan con escalonamientos de horarios de ingreso, modificación de turnos, horarios flexibles u otra acción que evite concentraciones de trabajadores en las instalaciones en determinados horarios y espacios de trabajo.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
30	Las reuniones de trabajo se realizan preferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
31	Para el caso de cafeterías o comedores, el personal de caja, cocina y meseros, cuentan con cabello recogido y cubrebocas. Si el centro de trabajo no cuenta con cafeterías o comedores, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
32	En caso de no contar con barreras físicas, se implementan horarios escalonados en comedor, casilleros, vestidores, cafeterías, etc., que eviten aglomeración de trabajadores. Si el centro de trabajo no cuenta con comedores, casilleros, vestidores, cafeterías, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
33	Se limita la realización de eventos sociales.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
34	Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con una solución de hipoclorito de sodio al 0.5% (equivalente a 5000 ppm) u otra certificada para eliminar SARS-CoV-2.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **34** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
35	Cuenta con mecanismos de supervisión o verificación del cumplimiento a los lineamientos de sana distancia (tecnológicos, visuales, documentales, etc.) que deben seguir los trabajadores.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)
36	Se supervisa que las soluciones de agua y jabón no se mezclen con algún otro producto químico.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
37	Se supervisa que la solución de hipoclorito de sodio a 0.5% (5000 ppm) se prepare de manera diaria y que no se mezcle con ni ninguna otra sustancia química; en caso de contar con tiras reactivas para la determinación de la concentración de hipoclorito de sodio en ppm, podrá almacenarse la solución siempre y cuando se asegure no disminuir su concentración en más de un 10%.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
38	Se cuida que los dispensadores de alcohol gel al 70% cuenten con las cantidades necesarias por turno de trabajo.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
39	Se supervisa que los dispensadores de toallas desechables de papel cuenten siempre con este material.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
40	Cuenta con el suficiente número de contenedores (botes de basura) en diversos puntos para arrojar cubrebocas usados o maltratados.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
41	Promueve y comunica una buena higiene respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la boca y nariz con el codo flexionado o un pañuelo de papel al toser o estornudar.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)
42	Recomienda al trabajador que priorice las opciones de movilidad (traslado de casa al trabajo y viceversa) que le garanticen la distancia interpersonal, promoviendo el uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial durante el trayecto.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)
43	En caso de que la empresa cuente con transporte para sus trabajadores, se tienen consideradas medidas que minimizan el riesgo de exposición, tales como: limpieza y desinfección de la unidad antes de subir a los trabajadores, determinación de temperatura corporal antes de subir al autobús (en caso de que se identifique algún trabajador con temperatura igual o mayor a 37.5 °C no se le permitirá subir, se le solicitará regresar a casa, se tomará registro de sus datos para comunicarlo al área de recursos humanos y servicio médico de la empresa, quién posteriormente lo contactará para dar indicaciones de cuidados de la salud), se otorga desinfectante de manos a los trabajadores al momento de subir al transporte y se refiere el uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial durante el trayecto. Si el centro de trabajo no cuenta con transporte, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **35** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contact	o entre trabajadores
44	Cuenta con un código de ética que establece lineamientos de NO discriminación para las personas que hayan tenido COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido.	Si (0)	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
45	Se cuenta con lineamientos de restricción de viajes locales o internacionales, en caso de que sea necesario viajar, se cuenta con los lineamientos sobre las medidas preventivas que deben cumplirse antes, durante y posterior al viaje.	No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
46	Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (fómites).	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
47	Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
48	Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
49	Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Casional (2) Esporádica (1)
Equip	o de Protección Personal			
50	Se le proporciona al trabajador el equipo de protección personal acorde al tipo de factor de riesgo de exposición al que se encuentra expuesto durante su jornada laboral.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
51	Durante el tiempo que el trabajador no tiene exposición a agentes químicos contaminantes del ambiente laboral, se le proporciona cubre bocas y protección ocular y facial o se cuida la sana distancia de al menos 1.5 m entre trabajadores.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
52	Se les proporciona a todos los trabajadores del centro de trabajo cubrebocas y protección ocular o facial, según lo permita el puesto de trabajo; en aquellas áreas que por su tamaño y distribución de equipos sea complejo, se mantienen distancias mínimas de al menos 1.5 m entre trabajadores.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
53	Para el caso de trabajadores que tienen contacto con público, se les proporciona cubrebocas y protección ocular o facial (el protector facial u ocular puede omitirse si se cuenta con barreas físicas y se mantiene la distancia de 1.5 m entre trabajador y cliente).	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
54	La protección ocular o facial que se otorga al trabajador permite amplia visibilidad, preferentemente con protección lateral y superior, y son antiempañantes.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)
55	Todos los trabajadores tienen acceso a agua, jabón, toallas desechables de papel, así como a alcohol al 70% o gel desinfectante.	Sí (0) Parcial (5)	Continua (4) Frecuente (3)	Ocasional (2) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página 36 de 39



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
		No (10) No aplica	
Infor	nacion y Capacitacion	T No aplica	
56	Fomentar y brindar confianza para que el personal se retire ante la presencia de síntomas de la enfermedad, a través de la simplificación de trámites de incapacidad y la eliminación de descuentos por ausencia.		Continua (4) Casional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
57	Se informa sobre la estrategia de retorno a actividades y la Nueva Normalidad, así como de sus implicaciones en el centro de trabajo.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
58	Se tiene un programa de capacitación para el personal directivo o gerencial de las acciones a realizar en la empresa para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19, puede hacerse uso del material de CLIMSS que se ubica en las ligas: https://climss.imss.gob.mx/ y https://bit.ly/SSNL-SRFS	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
59	Cuenta con un programa de capacitación y difusión de información que incluya: hábitos saludables, estilo de vida, familia, apoyo para el control de enfermedades crónico-degenerativas para evitar complicaciones por COVID-19, higiene de manos, higiene respiratoria, higiene del vestido, sana distancia, no saludar de beso, abrazo o de mano, etc.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
60	En caso de contar con los recursos tecnológicos, da prioridad a estos para llevar a cabo la capacitación a distancia. Si el centro de trabajo no cuenta con estos recursos, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
61	La capacitación la realiza de manera presencial asegurando la sana distancia entre los trabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
62	Se promueve entre la población trabajadora los principios rectores de la Nueva Normalidad, con especial énfasis en la "No Discriminación" para las personas que hayan tenido COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Frecuente (3)
Prome	ción a la Salud		Talenta al Carta de C
63	Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Cuidados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
64	Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Puede utilizar COVIDRadar.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
65	Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones .	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **37** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
66	Cuenta con un plan de supervisión y evaluación del programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Cuidados de COVID-19.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
67	Cuenta con lineamientos para identificar y derivar a los trabajadores que tengan problemas de salud mental, al servicio médico o psicológico de la empresa. En caso de no contar con este se refiera a los servicios médicos de su centro de seguridad social.	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
68	Cuenta con lineamientos para la identificación de factores de riesgo psicosocial, como violencia laboral, carga mental, entorno organizacional, etc.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Esporádica (1)
69	Realiza exámenes médicos periódicos que permitan la prevención atención, control de problemas de salud o da las facilidades para que el trabajador pueda acudir a atención médica fuera de la empresa.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
70	Cuenta con guía de actuación para los casos en que un trabajador manifieste síntomas de COVID-19, con la finalidad de protegerlo, así como al resto de los trabajadores y su familia, que incluya: lineamientos para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación al trabajo.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
71	Se promueven en las personas trabajadoras medidas de protección en el lugar de trabajo, transporte público y trayecto, como son la práctica de higiene respiratoria, uso de cubrebocas obligatorio, mantener una sana distancia y hábitos de higiene (no tocarse la cara, con énfasis en nariz, boca y ojos).	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Esporádica (1)
Sisten	ra de Gestión		
72	El Sistema de Gestión incluye contingencias sanitarias como amenaza en el caso de hacer uso de FODA o alguna otra herramienta para el análisis de contexto.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
73	El Sistema de Gestión incluye la identificación de peligros y evaluación de riesgos relativos a contingencias sanitarias.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
74	El centro de trabajo cuenta con un procedimiento estructurado de respuesta ante contingencias sanitarias con asignación de responsables y al menos recursos materiales y financieros.	☐ Sí (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
75	En caso de poseer un Plan de Continuidad de Negocios (BCP), se tiene considerado el riesgo de Contingencias sanitarias. Si el centro de trabajo no cuenta con un BCP, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
76	El mapa de riesgos del centro de trabajo incluye las áreas, puestos de trabajo y/o actividades con riesgos biológicos.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)

Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **38** de **39**



#	Punto de comprobación	Controles de Riesgo	Nivel de contacto entre trabajadores
77	El diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo contempla los agentes biológicos capaces de modificar las condiciones del medio ambiente de trabajo que, por sus propiedades, concentración, nivel y tiempo de exposición o acción, pueden alterar la salud de los trabajadores, así como las fuentes que los generan.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Cocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
78	Se cuenta con un programa de seguridad y salud en el trabajo o relación de acciones preventivas y correctivas de seguridad y salud en el trabajo, para contingencias sanitarias.	Sí (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
79	El Programa Específico de Protección Civil contempla acciones ante riesgos sanitarios.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Coasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
80	El centro de trabajo tiene adhesión a un Grupo de Ayuda Mutua que de soporte ante riesgos sanitarios. Si el centro de trabajo considera que no es necesaria la adhesión a algún grupo de ayuda, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	Si (0) Parcial (5) No (10) No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)
81	El centro de trabajo posee un listado de teléfonos de emergencia que incluya las instancias de contacto en caso de emergencias sanitarias.	☐ Si (0) ☐ Parcial (5) ☐ No (10) ☐ No aplica	Continua (4) Ocasional (2) Frecuente (3) Esporádica (1)



Versión 0.1 - 03/06/2020 Página **39** de **39**

ELECTRICATES AND		٦	an made	Name of the last o		V
	Autoe	valu	ación Mi	cro v	Pequeña Empres	ia
#			antroles de		Nivel de	
	Punto de comprobación		Riesgo	con	tacto entre trabajadores	Riesgo de contagio
	EO.	ron	diamorada	yselidi	al Centro de travalo	CONTRACTOR OF THE PROPERTY.
		0	Si	0	Continua	
l	El centro de trabajo cuenta con entradas y salidas exclusivas del personal, en caso de que se cuente	el		0	Frecuente	
1	con un solo acceso este se divide por barreras	s U	Parcial	0	Ocasional	N/A
	físicas a fin de contar con espacios específicos para el ingreso y salida del personal.	0	No	0	Esporádica	
		Ľ	110	Ľ	Laporadioa	
	Cupring on the passage of species do tout of	0	Si	0	Continua	
2	Cuenta en los accesos al centro de trabajo cor jergas saturadas con hipoclorito de sodio al 0.5%	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
l	para la limpieza de las suelas de los zapatos.	0	No	0	Ocasional	
		┢		-	Esporádica	
	Se cuenta en los accesos con dispensadores de	0	Sí	0	Continua	
3	alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	70%	0	No	0	Ocesional	
e de la constante de la consta				0	Esporádica	
220020	<u> </u>	Го		Comu		described and the Control of the Con
	Se cuenta con lavamanos con jabón, agua y toallas	1	Sí Parcial	0	Continua Frecuente	
4	de papel desechable, o en su caso, con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%,	i .	raiciai	0	Ocasional	N/A
		0	No	0	Esporádica	
		0	Sí	0	Con	The state of the s
	Se favorece la ventilación natural en los lugares	0	Parcial	0	Frecuente	
5 que se	que sea posible.	0		0	Ocasional	N/A
-	A		No	0	Esporádica	
	(The do of clinasic administrative	(5)	okenora sk		As as the same at the	drá amíje (sta speciój)
St. Care	En los espacios donde se encuentran concentrados	0	Sí	Ю		
6	dos o más trabajadores, las áreas de trabajo se	0	Parcial	0	Continua Frecuente	
0	encuentren delimitadas por barreas físicas protegiendo el frente y laterales de los	0	No	0	Ocasional	N/A
	trahaiadores	Ö	No aplica	0	Esporádica	
	Cuenta con señalizaciones o marcas en el piso	0	Si	0	Continua	N.
7	indicando los lugares de trabajo, respetando siempre la distancia mínima entre cada puesto de	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	trabajo, de al menos 1.5 metros.	0	No No aplica	0	Ocasional Esporádica	
****************			140 aplica	19-	Espoi aurea	
	Los trabajadores cuentan con dispensadores de	0	Si	0	Continua	
8	alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al	0	Descript		.	N/A
	70%	0	Parcial No	0	Frecuente Ocasional	1 3/4 7
		0	No aplica	0	Ocasional Esporádica	
		ō	Si	ŏ	Continua	**************************************
9	Se favorece la ventilación natural en los lugares	0	Parcial	0	Frecuente	N1/A
ŭ	que es posible.	O	No	0	Ocasional	N/A
28 NO. 10 Lange		0	No aplica	0	Esporádica	
M.Selas		XIX.	rocesorpro	(VO)IVO	eksivine.	
	En caso de que el proceso productivo o servicio lo	0	Si	0	Continua	
	permita, las estaciones y áreas de trabajo se	_				
10	delimitan con barreras físicas lavables, fijas, moviles, colgantes, etc., en caso contrario, las	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	estaciones de trabajo se delimitan con					13//3
	señalizaciones o marcas en el piso asegurando la distancia mínima de 1,5 metros entre trabajadores.	0	No	0	Ocasional	•
		CHRISTIAN	Walter transport	0	Esporádica	
	Sì la astación o área de trabaje la normite al	0	Sí	0	Continua	Annual recommendation of the state of the st
	Si la estación o área de trabajo lo permite, el trabajador cuenta con dispensadores de alcohol al	0	Parcial	0	Frecuente	
ı	70% o gel desinfectante base alcohol al70% en su	_		0	Ocasional	* 2 * 4
					İ	****

11	lugar de trabajo; en caso contrario, los dispensadores de desinfectantes se ubican en los accesos a las áreas de trabajo o al proceso productivo.	0	No	0	Esporádica	N/A
12	Se favorece la ventilación natural en los lugares que es posible.	0	Si Parcial No	0000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
SE.	all microsofts are a second					<u> </u>
13	Los sanitarios cuentan con lavabos en condiciones adecuadas de operación (son funcionales y cuentar con agua y jabón).	0 0 0	Sí Parcial No	0000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
14	Se cuenta con dispensadores de toallas de papel desechables.	000	Sí Parcial No	0000	Continua Frecuente Ocasional	N/A
15	Se favorece la ventilación natural.	0 0 0	Sí Parcial No	0000	Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
	172.0 (Fig. 47.1) (Fig. 6.1)	reas	de entrada	Csalldad	al centro de trabajo	10.00
	Se toma la temperatura corporal al ingreso y egreso	0	Si Parcial	0	Continua Frecuente	
16	de la empresa.	0	No	0 0	Ocasional Esporádica	N/A
47	Cuenta con lineamientos para el control de visitas, proveedores y contratistas en materia de higiene,	0	Sí	0	Continua	
17	sana distancia, uso obligado de cubrebocas que debe seguirse al ingreso, permanencia y salida del lugar.	0	Parcial No	0	Frecuente Ocasional	N/A
a merka		ar sold a		0	Esporádica	
, a sector		A			drabajo.	A STATE OF THE STA
18	Se facilita el teletrabajo a las personas que, por sus condiciones de salud, edad, gestación o lactancia, lo ameriten.	0 0	Sí Parcial	0 0	Continua Frecuente Ocasional	N/A
		0	No	0	Esporádica	
					**************************************	AND DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE PROPERT
19	Las reuniones de trabajo se realizanpreferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia hidraga reprintativa libratica y	0	Sí	0	Continua	N/A
19	realizanpreferentemente por teléfono o	0 0 0	Sí Parcial No	0 000	Continua Frecuente Ocasional	N/A
	realizanpreferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se culda la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de	0	Parcial	0 0 0 0 0	Continua Fracuente Ocasional Esporádica Continua Fracuente	99000000000000000000000000000000000000
	realizan/preferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrarlo, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión.	0 0	Parcial No SI	0 0 0	Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua	N/A
20	realizanpreferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión. Se limita la realización de eventos sociales. Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón,	0 0 0 0	Parcial No Sí Parcial	000000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional	N/A
20	realizanpreferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada.reunión. Se limita la realización de eventos sociales. Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y	0 0 0 0	Parcial No Sí Parcial No	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional	99000000000000000000000000000000000000
20	realizanpreferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión. Se limita la realización de eventos sociales. Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con una solución de hipoclorito de sodio al 0.5% u otra certificada para eliminar SARS-CoV-2.	0 0 0 0 0 0 0	Parcial No SI Parcial No Si No	0000000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
20	realizanpreferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada.reunión. Se limita la realización de eventos sociales. Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con una solución de hipoclorito de sodio al 0.5% u otra certificada para eliminar SARS-CoV-2.	0 0 0 0 0 0	Parcial No Si Parcial No Si No Si	0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0 0	Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua	N/A
21 22	realizanpreferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada.reunión. Se limita la realización de eventos sociales. Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con una solución de hipoclorito de sodio al 0.5% u otra certificada para eliminar SARS-CoV-2.	0 0 0 0 0 0 0 0 0	Parcial No SI Parcial No Si Parcial No Si Parcial Parcial	000000000000000000000000000000000000000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
21 22	realizanpreferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpleza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión. Se limita la realización de eventos sociales. Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, qui incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con una solución de hipoclorito de sodio al 0.5% u otra certificada para eliminar SARS-CoV-2. Se realiza supervisión o verificación del cumplimiento a los lineamientos de sana distancia que deben seguir los trabajadores.	0 0 0 0 0 0 0 0	Parcial No Si Parcial No Si No Si	000000000000000000000000000000000000000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente	N/A N/A
21 22	realizanpreferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpleza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión. Se limita la realización de eventos sociales. Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, qui incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con una solución de hipoción do adol a 10.5% u otra certificada para eliminar SARS-CoV-2. Se realiza supervisión o verificación del cumplimiento a los lineamientos de sana distancia que deben seguir los trabajadores.		Parcial No SI Parcial No Si Parcial No Si Parcial Parcial	000000000000000000000000000000000000000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional	N/A N/A

		10	190	L		1
-				0	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	
24	Se supervisa que la solución de hipoclorito de sodio se prepare de manera diaria y que no se mezcle	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	con ninguna otra sustancia química.	0	No	0	Ocasional	14/5
		L	*******************************	0	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	
25	Se cuida que los dispensadores de alcohol gel al 70% cuenten con las cantidades necesarias por	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	turno de trabajo.	0	No	0	Ocasional	18/7
принадания		<u></u>		0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
26	Se supervisa que los dispensadores de toallas desechables de papel cuenten siempre con este	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	material.	0	No	0	Ocasional	147
			Востил путарования масельности	0	Esporádica	
	Cuenta con el suficiente número de contenedores	0	Sí	0	Continua	
27	(botes de basura) en diversos puntos para arrojar	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	cubrebocas usados o maltratados.	0	No	0	Ocasional	
		annesses and	*******************************	0	Esporádica	
	Promueve y comunica una buena higiene	0	Si	0	Continua	
28	respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	boca y nariz con el codo flexionado o un pañuelo de papel al toser o estornudar.	0	No	0	Ocasional	- 077
				0	Esporádica	
	Recomienda al trabajador que priorice las opciones	0	Sí	0	Continua	was a second
	de movilidad (traslado de casa al trabajo y viceversa) que le garanticen la distancia	0	Parcial	0	Frecuente	
29	interpersonal, promoviendo el uso obligado de	0	No	0	Ocasional	N/A
	cubrebocas y protección ocular o facial durante el trayecto.		NO	0	Esporádica	
	30000000000000000000000000000000000000	0	Sí	0	Continua	
	Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (rómites).	0	Parcial	0	Frecuente	
30			i di oidi	0	Ocasional	N/A
		0	No	0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
	Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los	0	Parcial	0	Frecuente	
31	trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc.			0	Ocasional	N/A
	paperoria, plantas, cio.	0	No	0	Esporádica	53-00E
	Se tienen lineamientos para que los trabajadores	0	Sí	0	Continua	
	cuiden la distancia social con sus compañeros de al	0	Parcial	0	Frecuente	
32	menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso	0		0	Ocasional	N/A
ļ	obligado de cubrebocas y protección ocular o facial.	O	No	0	Esporádica	
	The state of the s	0	Sí	0	Continua	
	Se le proporciona al trabajador el EPP acorde al	0	Parcial	0	Frecuente	DI CA
33	tipo de factor de riesgo de exposición al que se encuentra expuesto durante su jornada laboral.	0		0	Ocasional	N/A
	encuestra expuesto durante su jurnada laboral.	•	No	0	Esporádica	
	Dunasta al finanza de la finan	0	Sí	0	Continua	
	Durante el tiempo que el trabajadomo tiene exposición a agentes químicos contaminantes del	0	Parcial	0	Frecuente	
34	ambiente laboral, se le proporciona cubrebocas y			0	Ocasional	N/A
	protección ocular y facial o se cuida la sana distancia de al menos 1.5 m entre trabajadores.	0	No	0	Esporádica	
	and the armenes from the trabajadores.				Laporaulca	
		0	Si	0	Continua	
	Se les proporciona a todos los trabajadores del					
	centro de trabajo cubrebocas y protección ocular o	0	Parcial	0	Frecuente	
35	facial, según lo permita el puesto de trabajo, en aquellas áreas que por su tamaño y distribución de	_	. 40 4041	_	, , couorno	N/A
	equipos sea complejo, se mantienen distancias				n	· · ·
	minimas de al menos 1.5 m entre trabajadores.	0	No	0	Ocasional	
		ceseumne		0	Esporádica	
	Para el caso de trabajadores que tienen contacto	0	Sí	0	Continua	
	con público, se les proporciona cubrebocas y			0	Frecuente	
Ä	con público, se les proporciona cubrebocas y	0	Parcia!			
36	protección ocular o facial (el protector facial u ocular puede omitirse si se cuenta con barreas	0	Parcial			N/A
36	protección ocular o facial (el protector facial ul	0	Parcial No	0	Ocasional	N/A

Todos los trabajadores tienen acceso a agua, jabón, toallas desechables de papel, así como a alcohol al 70% o gel desinfectante. Se tiene un programa de capacitación para el personal directivo de las acciones a realizar en la empresa para prevent y evitar adensa de contagio por COVID-19, puede hacerse uso del material de CLIMSS que se ubica en la liga siguiente: titles://climss.imss.gob.mw/. La capacitación se realiza de manera presenciar asegurando la sana distancia entre los trabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación. Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, en sos espechoses, contactos, contractos, contractos, contractos, contractos de satud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por CCVID-19. Al Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. No Casional Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. No Casional N/A Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. No Casional Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. No Casional Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. No Continua Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. No Continua Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. No Continua Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. No Continua Cuenta con un instrumento que permitan identificar síntomas y contactos en el trabajo y committarios. No Continua Cuenta con un instrumento para id
Jabón, toallas desechables de papel, así como a alcohol al 70% o gel desinfectante. O No
alcohol al 70% o gel desinfectante. Se tiene un programa de capacitación para el personal directivo de las acciones a realizar en la morposa para prevenir y evitar cadenas de contaglo por COVID-19, quede hacerse uso del material de CLIMSS que se ubica en la liga siguiente. No Ocasional La capacitación se realiza de manera presencial asegurando la sana distancia entre los os trabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebosas obligado durante todo el proceso de capacitación. Cuenta con un programa de salud físics y mental para los trabajadores, referente a los Cuidados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de pueden generar complicaciones por COVID-19. Cuenta con un instrumento para identificar sintomas y contactos en el trabaja oy comunitarios. O Si O Continua Cuenta con un instrumento para identificar trabajadores con tactores de risago pera complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la la terrabajadores con cancores que pueden generar complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la la terrabajadores con factores de risago pera complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la la heramienta que se encluentra en la liga siguiente. N/A
Se tiene un programa de capacitación para el personal directivo de las acciones a realizar en la personal directivo de las acciones a realizar en la personal directivo de las acciones a realizar en la personal directivo de las acciones a realizar en la personal directivo de las acciones a realizar en la personal directivo de las acciones a realizar en la función por COVID-19, puede hacerse uso del material de CLIMSS que se ubica en la liga siguiante: https://climss.imss.gob.mx/. La capacitación se realiza de manera presencial asegurando la sana distancia entre los virabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación. Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Cudidados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confinados y su relincoproración labora; así como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud no los trabajadores que pueden generar compilicaciones por COVID-19. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabaja y contactos en el frabajo y comunitarios. Cuenta con herremientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para compilicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente. http://www.virss.gob.mx/covid-19/calculadora-compilicaciones.
Se tiene un programa de capacitación para el personal directivo de las acciones a realizar en la empresa para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19, puede hacerse uso del materiat de CLIMSS que se ubica en la liga siguiente: https://ciimss.imss.gob.mx/. La capacitación se realiza de manera presencial asegurando la sana distancia entre los trabajadores, con uso de gel antibaciental al ingreso y uso de cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación. Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, con uso y uso fer cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación. Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, contactos, confirmados y uso reforeprocación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguimento de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el frabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.virss.gob.mx/covid-19/selculadora-complicaciones.
Set unite un programa de capacitación para el personal directivo de las acciones a realizar en la empresa para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19, un persona para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19, un persona para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19, un persona para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19, un persona para prevenir y evitar cadenas de contagio por COVID-19. Parcial personada de CLIMSS que se uticia en la liga siguiente:
as empresa para prevenir y evitar cadenas de contagio or COVID-19, puede hacarse suo del material de CLIMSS que se ubica en la liga siguiente: Covered to the CLIMSS que se ubica en la liga siguiente:
CLIMSS que se ubica en la liga siguiente: https://climss.imss.gob.mx/. La capacitación se realiza de manera presencial asegurando la sana distancia entre los trabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebosa obligado durante todo el proceso de capacitación. Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Cuidados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabajadores que pueder generar complicaciones por COVID-19. Cuenta con un instrumento para identificar sintomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Cuenta con un instrumento para identificar sintomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para con factore
La capacitación se realiza de manera presencial asegurando la sana distancia entre los trabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación. Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Culdados de COVID-19 que incluyar un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguimento de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para contactos con firmados y puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones.
La capacitación se realiza de manera presencial a segurando la sana distancia entre los trabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación. Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Cuidados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguiriniento de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el frabajo y comunitarios. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el frabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permítan identificar síntomas y contactos en el frabajo y corrunitarios. Cuenta con herramientas que permítan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiante: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. O Parcial O Frecuente N/A Parcial O Frecuente N/A O Continua C
asegurando la sana distancia entre los pracial asegurando la sana distancia entre los proceso de cupacitación. Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Culdados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, de trabajadores espechosos, competicadores espechosos, contactos, de trabajadores espechosos, contactos, de tr
y uso de cubrebocas obligado durante todo el proceso de capacitación. Cuenta con un programa de salud física y mentat para los trabajadores, referente a los Culdados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, de trabajadores espechosos, de trabajadores espechosos, contactos, de tra
Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Culdados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el frabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permítan identificar y contactos en el frabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permítan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, buede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. Cuenta con programa de salud física y mental o Si Continua Continu
Cuenta con un programa de salud fisica y mental para los trabalgadores, referente a los Culdados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabalgadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laborat, así como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabalgadores que pueder generar complicaciones por COVID-19. Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permítan identificar y contactos en el trabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permítan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, buede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. Cuenta con permanenta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. Continua Parcial Parcial Continua Parcial Frecuente Continua Continua Frecuente Continua Continua Parcial Continua Cont
para los trabajadores, referente a los Cuidados de COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laborat; así como de promoción, prevención, atendón y seguimiento de los estados de saltud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19. 1 Cuenta con un instrumento para identificar síntomas protoco de promoción, prevención, atendón y seguimiento de los estados de saltud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19. 1 Cuenta con un instrumento para identificar síntomas protoco de la complicaciones por COVID-19. 2 Cuenta con un instrumento para identificar síntomas protoco de la contactor de la complicaciones por COVID-19. 3 Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.irnss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. 3 Cuenta con herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.irnss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. 4 Continua Contin
de trabajadores sospechosos, contactos, originados y su reincorporación laboral; asi como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19. 1 Cuenta con un instrumento para identificar sintomas y contactos en el trabajo y comunitarios. 1 Cuenta con un instrumento para identificar sintomas y contactos en el trabajo y comunitarios. 2 Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. 3 Parcial O Frecuente N/A 5 Continua Contin
confirmados y su reincorporación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19. No Casional Esporádica Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permitan identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: hitp://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. O Parcial O Frecuente O Continua O Continua O Continua O Parcial O Frecuente O Continua O Parcial O Frecuente O Continua
de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabajadores que pueder: generar complicaciones por CCVID-19. O No Casional Esporádica Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. O No Continua O Parcial Cuenta con herramientas que permítan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, buede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga stguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. O No Continua O Continua O Continua O Continua O Parcial O Parcial O Parcial O Parcial O Parcial O Continua
pueden generar complicaciones por COVID-19. No Ocasional Esporádica Esporádica Cuenta con un instrumento para identificar síntomas y contactos en el trabajo y comunitarios. Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, buede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. O No Ocasional Frecuente O Continua
Cuenta con un instrumento para identificar sintomas Cuenta con un instrumento para identificar sintomas Cuenta con un instrumento para identificar sintomas O Parcial Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para Cuenta con herramienta que se encuentra en la liga siguiante: http://www.imss.gob.mx/covid- 19/calculadora-complicaciones. O No Continua Cont
Cuenta con un instrumento para identificar síntomas O Parcial O Continua O Casional N/A Cuenta con herramientas que permitan identificar Casiona O Si O Continua O Casional O Continua O Casional O Continua O C
Cuenta con un instrumento para identificar síntomas O Parcial O No Coastonal O No Esporádica Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente. http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. O Parcial O Frecuente O Continua O Frecuente N/A O Parcial O Frecuente O Continua
y contactos en el trabajo y comunitarios. O No O Ocasional O Esporádica Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. O No O Continua O Frecuente N/A O No Ocasional
Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones.
Cuenta con herramientas que permilan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. O No Ocasional
trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga stguiente: http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-complicaciones. O No Ocasional
Ta berramienta que se encuentra en la liga O Parcial O Frecuente N/A
19/calculadora-complicaciones. O No Ocasional
U No
per a la l
O Si O Continua
Cuenta con lineamientos para la identificación de C Parcial O Frequente
N/A
naboral, carga mental, entorno organizacional, etc. O No Ocasional O Esporádica
O Si O Continua
Da las facilidades para que el trabajador pueda
acudir a atención médica fuera de la empresa. O Parcial O Ocasional N/A
O No O Esporádica
Espotatica
Cuenta con guía de actuación para los casos en O Sí O Continua
que un trabajador manifieste síntomas de COVID- 19, con la finalidad de protegerlo, así como al resto
45 de los trabajadores y su familia, que incluya: Parcial Frecuente N/A
t
lineamientos para manejo de trabajadores
lineamientos para manejo de trabajadores sospechosos, confirmados y su reincorporación al trabajo. O No Casional O Esporádica







, in		م	Name of Street, or other party of the party	nana-raid		
	Au	itoe	valuac <u>ió</u>	n Med	iana Empresa	
#			ontroles de		Nivel de	
#	Punto de comprobación		Riesgo	conta	icto entre trabajadores	Riesgo de contagio
	En	lie til	deenisige	ve illdər	alicentrol de trabajo	
		0	Sí	0	Continua	
	El centro de trabajo cuenta con entradas y salidas exclusivas del personal, en caso de que se cuente			0	Frecuente	Marie Carlos
1	con un solo acceso este se divide por barreras	0	Parcial	0	Ocasional	N/A
	físicas a fin de contar con espacios específicos para el ingreso y salida del personal.	2	No	0	pro	
	The state of the s	ľ	NO		Esporádica	ORWANIA
	C	0	Si	0	Continua	
	Cuenta en los accesos al centro de trabajo con tapetes sanitizantes o alternativas similares, o en	0	Parcial		Frecuente	
2	su caso, se otorgan protectores desechables de calzado.	١		0		N/A
		0	No	0	Ocasional	
	*No se recomienda el uso de arcos desinfectantes.	0	NO	0		NACCO CONTRACTOR CONTR
***************************************		-	Differ to the state of the stat	ļ	Esporádica	
Los tapetes sanitizantes o alternativas similares hacen uso de hipoclorito de sodio con	0	Sí	0	Continua	and the state of t	
3	consentraciones de al mestro del 0.50/	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
				0	Ocasional	1.41.
eliminar SARS-CoV-2.	eliminar SARS-CoV-2.	0	No	0	Esporádica	ROSSE
		OTTO STATE OF	CONTRACTOR			
S	Se repone el liquido desinfectante a los tapetes santitzantes cada que lo requieren, en caso de jergas saturadas con hipoclorito de sodio al 0.5 %, se asegura que estas, estén limpias y saturadas de la solución desinfectante. Puede colocarse una jerga limpia y socea para eliminar el exceso del litudido de las suelas de zenato	0	Sí	0	Continua	
4		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
jerga limpia y seca para eliminar el exceso del liquido de las suelas de zapato.		0		0	Ocasional	
		No	0	Esporádica		
	0	Sí	0	Continua		
5	Se cuenta en los accesos con dispensadores de	0	Parcial	Ô	Frecuente	
ə	alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol at 70%.	0	Nic	0	Ocasional	N/A
-		U	No	0	Esporádica	
	74404	0	Sí	0	Continua	
6	Se cuenta con sensores de distancia para la determinación de la temperatura corporal.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	14/7
нинични			омпентических итсяктор _{афияв}	0	Esporádica	
	Se cuenta con un área de estancia específica para	0	Si	0	Continua	
7	casos detectados con temperatura corporal mayor a 37.5 °C.	0	Parcial	0	Frecuente Ocasional	N/A
	<i>91.9</i> G.	0	No	0	Esporádica	
	Abous conjunes (como como, vas infores, o			CONTRACTOR OF THE PARTY OF THE	derreuniones e dere le	
		-	and the same of th	U.C.C.	and the second second	the cool at the content of the cool
	Se cuenta en los accesos con lavamanos con	0	Si	0	Continua	
8	jabón, agua y toallas de papel desechable, o en su caso, con dispensadores de alcohol al 70% o gel	0	Parcial Parcial	0	Frecuente	N/A
	desinfectante base alcohol al 70%.	0	No	0	Ocasional	
				0	Esporádica	**************************************
	Daco ol saga de castidado	0	Si	0	Continua	
	Para el caso de vestidores o casilleros, se cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando el	^		_		
- 1	lugar que podrá ocupar el trabajador, respetando siempre la distancia mínima de 1.5 metros entre	U	Parcial	0	Frecuente	B. I. I.
9	personas. Si el centro de trabajo no cuenta con					N/A
	personas. Si el centro de trabajo no cuenta con vestidores o casilleros, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No	0	Ocasional	
9					1	
	Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No aplica	0	Esporádica	

- 1	con barreras físicas en la misma mesa separando a	0	Si	0	Continua	
10	comensal de otro (las barreras separan el frente	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	trabajo no cuenta con cafeterías o comedores, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No	0	Ocasional	
a demonstration		0	No aplica	0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
.	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y cuentan con cambios de filtros acorde a lo	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar	0	No	0	Ocasional	
	No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No aplica	0	Esporádica	
		*****			SERVICE OF THE PROPERTY OF T	paragres considerate consistency of the management of the following design of the constraints and the constraints of the constr
	Se cuenta con señalización en piso o en sillas o	0	Si	0	Continua	
	sillones, de los espacios que deberán ocupar los trabajadores en las salas de reuniones o áreas de	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
12	espera. Se cuida la distancia de al menos 1.5	_		0	Ocasional	
-	metros entre personas.	0	No	0		
			0.00	0	Esporádica Continua	And the second second control of the second
	Se favorece la ventilación natural en estos espacios	0	Sí Parcial	0	Frecuente	
13	comunes (vestidores, casilleros, comedores, cafeterías, salas de reuniones, salas de espera o		Paltial	0	Ocasional	N/A
	recepción, etc.).	0	No	0	Esporádica	
i e	(1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1) (1)		11.00			100
	Array and the second of the se	A	ealde oficina	stoadm	nlatrativas	The Art of the Section 1997
***************************************	En los espacios donde se encuentran concentrados	0	Sí	0	Continua	
14	dos o más trabajadores, las áreas de trabajo se encuentran delimitadas por barreas físicas	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
prote	rotegiendo el frente y laterales de los	0	No No aplica	0	Ocasional Esporádica	
trabajadores.	ŏ	Si	ō	Continua	Control of the Contro	
	Cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando los lugares de trabajo, respetando	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
15	npre la distancia mínima entre cada puesto de	0	No	0	Ocasional	141.
	trabajo, de al menos 1.5 metros.	0	No aplica	0	Esporádica	AND THE RESERVE AND ADDRESS OF THE RESERVE OF THE R
	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y	0	Si	0	Continua	NI/A
16	cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
	No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No aplica	0	Esporádica	
	disposedores de	0	Si	0	Continua	
17	Los trabajadores cuentan con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al	_	Parcial	0	Frecuente	N/A
	70%.	0	No solica	0	Ocasional Esporádica	
		0	No aplica Si	0	Continua	
	Se favorece la ventilación natural en los lugares		Parcial	0	Frecuente	N/A
18	que es posible.	0	No	0	Ocasional	1414
		10	No aplica Proceso arc	ductivo	Esporádica o servicio	$\mathcal{L}_{\mathcal{A}}\mathcal{G}$
Note:	A Company of the Comp	T		1		
	En caso de que el proceso productivo o servicio lo permita, las estaciones y áreas de trabajo se delimitan con barreras físicas lavables, fíjas,		Sí	0	Continua	
19	móviles, colgantes, etc., en caso contrario, las estaciones de trabajo se delimitan con		Parcial	0	Precuente Ocasional	N/A
	señalizaciones o marcas en el piso asegurando la distancia mínima de 1.5 metros entre trabajadores.	0	No			
		<u> </u>	COLORNO SANCO CONTRACTOR CONTRACT	0	Esporádica	
	Si la estación o área de trabajo lo permite, e	0	Sí	0	Continua	
	trabajador cuenta con dispensadores de alcohol a 70% o gei desinfectante base alcohol al 70% en su		Parcial	0	Frecuente Ocasional	•••
	e.			NAME OF TAXABLE PROPERTY.		

_		ı		ı ~		1
20	lugar de trabajo; en caso contrario, los dispensadores de desinfectantes se ubican en los	1		00000		N/A
	accesos a las áreas de trabajo o al proceso		No	0	Esporádica	
	productivo.		140	ľ	Esporadica	
-		<u> </u>	Market and a second	-		
	En caso de contar con sistemas de extracción en	0	Si	0	Continua	
	estas áreas, estos funcionan adecuadamente y	0	Parcial	0	Frecuente	
21	cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo	0			reducite	N/A
	no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar	ľ	No	0	Ocasional	14/7
	No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0		0		
-		ļ	No aplica		Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	
22	Se favorece la ventilación natural en los lugares	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	que es posible.	0	No	0	Ocasional	1977
127.48			Professor and a supplemental and a	0	Esporádica	
246			45	-		
	Los sanitarios cuentan con lavabos en condiciones	0	Sí	0	Continua	
23	adecuadas de operación (son funcionales y cuentan	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	con agua y jabón).	0	No	0	Ocasional	
			*****	alamana and a second	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	1
24	Se cuenta con dispensadores de toallas de papel desechables.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	33500,135135.	0	No	0	Ocasional	1,,,,,
-				-	Esporádica	
1		0	Si	0	Continua	
25	Se favorece la ventilación natural.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
200	Vice to the second seco	2890	do contrados		Esporádica	TO STATE OF THE ST
		Participal Property of the Participal Property o	SERVICE CONTROL	L SPAGGE	Inches de l'augus	T
		0	Sí	0	Continua	
1	Se cuenta con protocolos de acceso con filtro sanitario que incluya la determinación de la					
1	temperatura corporal al ingreso y egreso de la	0	Dossial	0	~	
26	empresa. En caso de no ser posible determinar la temperatura corporal al egreso de las instalaciones.	~	Parcial -		Frecuente	N/A
	ésta deberá tomarse antes de que concluya el tumo			0		Military
	en las estaciones de trabajo donde se ubican los trabajadores.	0	No	l	Ocasional	
			110	0		and the same of th
			* National Additional Confession of the Confessi		Esporádica	
	Cuenta con lineamientos para el control de visitas.	0	Sí	0	Cantinus	
	proveedores y contratistas en materia de higiene,	•	31		Continua	
27	sana distancia, uso obligado de cubrebocas que	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	debe seguirse al ingreso, permanencia y salida del lugar.	_		0	Ocasional	
		0	No	0	Esporádica	
			Tgdaş Jas	ireas de	trabajo	and the second s
	So familia al totatachair a	0	Si	0	Continua	
28	Se facilita el teletrabajo a las personas que, por sus condiciones de salud, edad, gestación o lactancia,	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	In manaritan	0	No	0	Ocasional	IAW
		someonia pigg	- 	0	Esporádica	
	Ol al hatababata					
	Si el teletrabajo no es posible, se cuentan con escalonamientos de horarios de ingreso.	0	Sí	0	Continua	
29	modificación de tumos, horarios flexibles u otra					N/A
-	acción que evite concentraciones de trabajadores en las instalaciones en determinados horarlos y	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	espacine de trabajo	0		0	Ocasional	j i
		_	No	0	Esporádica	
	Annual Control of Cont	0	Sí	0	Continua	
	Las reuniones de trabajo se realizan	-	~·		∪ σπια σ	
1 1	preferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia,	0	Parcial	0	Frecuente	
1 " 1	higiene respiratoria, limpieza y desinfección del			0		N/A
	lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión.	0	No		Ocasional	
				0	Esporádica	COLOR
			Na vonacionalis		CO. ST. ST. ST. ST. ST. ST. ST. ST. ST. ST	NECOSION

		- decide			****	
		0	o:		Continua	
	Para el caso de cafeterías o comedores, el personal de caja, cocina y meseros, cuentan con		Si	0	Continua	
	cabello recogido y cubrebocas. Si el centro de	0	Parcial	0	Frecuente	N17.A
31	trabajo no cuenta con cafeterías o comedores,			ľ	recuents	N/A
	deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No	0	Ocasiona!	
	controles de ricago .	0	No aplica	0	Esporádica	
					OTHER PROPERTY OF THE PROPERTY	
	En caso de no contar con barreras físicas, se	0	Si	0	Continua	
	implementan horarios escalonados en comedor,	_		0	Frecuente	
	casilleros, vestidores, cafeterías, etc., que eviten	0	Parcial			B1/A
32	aglomeración de trabajadores. Si el centro de trabajo no cuenta con comedores, casilleros,			0	Ocasional	N/A
	vestidores, cafeterías, deberá seleccionar No	0	No			
	Aplica en la columna "controles de riesgo".		No aplica	0	Esporádica	
		0	no aprioa			
		0	Sí	0	Continua	
33	Se limita la realización de eventos sociales.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
0.5	os initia la realización de eventes acongres.	0	No	0	Ocasional	1975
			110	0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
	Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección	_	31	ľ	Continua	
	diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón,	0	Parcial	0	Frecuente	
34	y desinfectar con una solución de hipoclorito de		raiua	_	Ticodenic	N/A
	sodio al 0.5% (equivalente a 5000 ppm) u otra	0		0	Ocasional	
certificada para el	certificada para eliminar SARS-CoV-2.		No	0	Judio III	
	NAME OF THE OWNER OWNER OF THE OWNER OWNE	MISSORRY.		-	Esporádica	
	Cuenta con mecanismos de supervisión o	0	Sí	0	Continua	
35	verificación del cumplimiento a los lineamientos de sana distancia (tecnológicos, visuales,	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
do	sana distancia (tecnológicos, visuales, documentales, etc.) que deben seguir los trabajadores.	0		0	Ocasional	IN/A
			No	0	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	подот в за положения было не
	Se supervisa que las soluciones de agua y jabón no	0	Parcial	0	Frecuente	A1/A
36	se mezclen con algún otro producto químico.			0	Ocasional	N/A
		0	No	0	Esporádica	
		**********		e Na West Commission (color)		
		0	Sí	0	Continua	
	Se supervisa que la solución de hipoclorito de sodio a 0.5% (5000 ppm) se prepare de manera diaria y					
	que no se mezcle con ni ninguna otra sustancia			0		
37	química; en caso de contar con tiras reactivas para la determinación de la concentración de hipoclorito	0	Parcial		Frecuente	N/A
٠,	de sodio en ppm, podrá almacenarse la solución					14/2
	siempre y cuando se asegure no disminuir su			0		
	concentración en más de un 10%.	0	No		Ocasional	
		9	.,,	0		
			MINISTERNIZATION DISTRIBUTION		Esporádica	and the control of th
	Se quida que las dispensadems de elechel! -!	0	Sí	0	Continua	
38	Se cuida que los dispensadores de alcohol gel al 70% cuenten con las cantidades necesarias por	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	turno de trabajo.	0	No	0	Ocasional	
			-former production of the second	0	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	
39	Se supervisa que los dispensadores de toallas	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
99	desechables de papel cuenten siempre con este material.	0	No		Ocasional	14/74
			,,,,	0	Esporádica	
******************		0	Si	0	Continua	
	Cuenta con el suficiente número de contenedores	0	Parcial	0	Frecuente	
40	(botes de basura) en diversos puntos para arrojar		. 6(0)00	0	Ocasional	N/A
	cubrebocas usados o maltratados.	0	No	0	Esporádica	
-		0	Sí	0	Continua	MODELS (200) AM TO COMPANY AND
	Promueve y comunica una buena higiene		Parcial	0	Frecuente	
41	respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la boca y nariz con el codo flexionado o un pañuelo de	0	raividi	0	Ocasional	N/A
	papel al toser o estornudar.	0	No	0		
-	Later control of the	-			Esporádica	

	1			I .		The second secon
	Recomienda al trabajador que priorice las opciones de movilidad (traslado de casa al trabajo y	0	Si	0	Continua	
42	viceversa) que le garanticen la distancia interpersonal, promoviendo el uso obligado de	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	cubrebocas y protección ocular o facial durante el trayecto.			0	Ocasional	
	adjour.	0	No	0	Esporádica	
		A STATE OF THE STA		AND DESCRIPTION OF THE PERSON NAMED IN		
		0	Si	0	Continua	
	En caso de que la empresa cuente con transporte para sus trabajadores, se tienen consideradas					
	medidas que mínimizan el rlesgo de exposición, tales como: limpieza y desinfección de la unidad					
	antes de subir a los trabajadores, determinación de					
	temperatura corporal antes de subir al autobús (en caso de que se identifique algún trabajador con	0	Parcial	0	Frecuente	
	temperatura igual o mayor a 37.5 °C no se le permitirá subir, se le solicitará regresar a casa, se		1 Grotal	-	Tradaction	
43	tomará registro de sus datos para comunicarlo al área de recursos humanos y servicio médico de la					N/A
	empresa, quién posteriormente lo contactará para					
	dar indicaciones de cuidados de la salud), se otorga desinfectante de manos a los trabajadores al	_				
	momento de subir al transporte y se refiere el uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial	0	No	0	Ocasional	
	durante el trayecto. Si el centro de trabajo no cuenta con transporte, deberá seleccionar No					
	cuenta con transporte, debera seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".					
		0	No aplica	0	Esporádica	
		Ŭ	NO aprica		Laporacion	
		0	Si		Continua	AREA TO THE RESIDENCE OF THE PROPERTY OF THE P
	Cuenta con un código de ética que establece			0 0	Frecuente	
44	lineamientos de NO discriminación para las personas que hayan tenido COVID-19 o hayan	0	Parcial	0	Ocasional	N/A
	convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido.	0	No	0	Esporádica	
ii		0	Si	0	Continua	
	Se cuenta con lineamientos de restricción de viajes locales o internacionales, en caso de que sea	_				
45	necesario viajar, se cuenta con los lineamientos	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	sobre las medidas preventivas que deben cumplirse antes, durante y posterior al viaje.			0	Ocasional	
	aries, durante y posterior arviaje.	0	No	0	Esporádica	
***************************************	30000000000000000000000000000000000000	0	Sí	0	Continua	
	Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería,			1		
46	corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	reservorios de virus y demas microorganismos (fómites).	0	No	0	Ocasional	
2005/Royman years			NEODESCH WEST STREET	0	Esporádica	
	Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los	0	Sí Deroini	0	Continua Frecuente	and the same of th
47	Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, piumas, etc.	0	Parcial	0	Ocasional	N/A
		0	No	0	Esporádica	
W(5000)	Co tionen lingamientoe non que les trabaindonne	0	Si	0	Continua	
48	Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1,5 metros, así como de que en aquellos	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso			0	Ocasional	
	obligado de cubrebocas y protección ocular o facial.	0	No	0	Esporádica	***
www.commin		0	Şí	0	Continua	
	Se promueve a través de comunicados (escritos,	0	Parcial	0	Frecuente	EU-
49	digitales o impresos) el lavado de mano frecuente,			0	Ocasional	N/A
	higiene respiratoria, sana distancia, etc.	0	No	0		- Control of the Cont
				<u> </u>	Esporádica	
				l		1

	Co. la managiana al tambajadas al sando de	0	Si	0	Continua	
	Se le proporciona al trabajador el equipo de protección personal acorde al tipo de factor de		Parcial	0	Frecuente	N1/A
50	riesgo de exposición al que se encuentra expuesto	0	Parcial	o	Ocasional	N/A
	durante su jornada laboral.	0	No	0	Esporádica	diameter and the second
		0	Si	0	Continua	
	Durante el tiempo que el trabajador no tiene exposición a agentes quimicos contaminantes del			0		The state of the s
51	ambiente laboral, se le proporciona cubre bocas y	0	Parcial	1	Frecuente	N/A
	protección ocular y facial o se cuida ta sana distancia de al menos 1.5 m entre trabajadores.	0		0	Ocasional	
	distance do a maios no menue basajadores.		No	0	Esporádica	
	A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O	-	OSPONORON A NAVORACIONES		Maria de la companya	**************************************
	Se les proporciona a todos los trabajadores del centro de trabajo cubrebocas y protección ocular o	0	Sí	0	Continua	
52	facial, según lo permita el puesto de trabajo; en aquellas áreas que por su tamaño y distribución de equipos sea complejo, se mantienen distancias	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	minimas de al menos 1.5 m entre trabajadores.	0	No	0	Ocasional	-
			,,,,	0	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	
	Para el caso de trabajadores que tienen contacto сол público, se les proporciona cubrebocas y					
53	protección ocular o facial (el protector facial u	0	Parcial	0	Frecuente	l N/A
	ocular puede omitirse si se cuenta con barreas fisicas y se mantiene la distancia de 1.5 m entre trabajador y cliente).	0	No	0	Ocasional	10/1
				0	Esporádica	
	La protección ocular o facial que se otorga al	0	Sí	0	Continua	- CELL 315 (2009) 2009 2009 2009 2009 2009 2009 2009
54	trabajador permite amplia visibilidad,	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
34	preferentemente con protección lateral y superior, y son antiempañantes.			0	Ocasional	14/7
		0	No	0	Esporádica	ARTICLE AND ARTICL
	Todos los trabajadoras tieren acceso e equa	0	Si	0	Continua	
55	Todos los trabajadores tienen acceso a agua, jabón, toallas desechables de papel, así como a alcohol al 70% o gel desinfectante.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
	window	CVA de la companya de	0	Esporádica		
	Se tiene un programa de capacitación para el	0	SI	0	Continua	
	personal directivo o gerencial de las acciones a realizar en la empresa para prevenir y evitar	0	Parcial	0	Frecuente	
56	cadenas de contagio por COVID-19, puede hacerse	Ç				N/A
	uso del material de CLIMSS que se ubica en la liga	^	No	0	Ocasional	
	siguiente: https://climss.imss.gob.mx/.	0		0	Esporádica	

	Cuenta con un programa de capacitación y difusión de información que incluya: hábitos saludables,	0	Sí	0	Continua	
57	estilo de vida, familia, apoyo para el control de enfermedades crónico- degenerativas para evitar	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	complicaciones por COVID-19, higiene de manos, higiene respiratoria, higiene del vestido, sana distancia, no saludar de beso, abrazo o de mano.	_	No	0	Ocasional	
1	etc.	0		0	Esparádio -	
		0	Si		Esporádica Continua	- PARTICULAR STATE OF THE STATE
	En caso de contar con los recursos tecnológicos, da prioridad a estos para flevar a cabo la capacitación			0	- *************************************	
58	a distancia. Si el centro de trabajo no cuenta con	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	estos recursos, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No	0	Ocasional	Political Control of the Control of
		0	No aplica		Esporádica	
1	La capacitación la realiza de manera presencial	0	Si	Ŏ	Continua	
		0	Parcial	0	Frecuente	h1/A
1		-		-	Ocasional	N/A
59	trabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso y uso de cubrebocas obligado durante todo el				I CI I CI I CI I	
59		0	No	0	Facast alla	
59	y uso de cubrebocas obligado durante todo el	0	No	0	Esporádica	

1	COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo	1		XI CONTINUE DE LA CON		
60	de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laboral; así como de promoción, prevención, atención y seguimiento de los estados de salud en los trabajadores que	Ĭ	Parcial	0	Frecuente	N/A
	pueden generar complicaciones por COVID-19.	0	No	0	Ocasional	
				0	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	
61	Cuenta con un instrumento para identificar sintomas	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	y contactos en el trabajo y comunitarios.	0	No	0	Ocasional	19/7
		Ľ		0	Esporádica	
	Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para		Sí	0	Continua	
	complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga	0	Parcial	0	Frecuente	
62	siguiente:					N/A
					0	
	http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora- complicaciones.	0	No	0	Ocasional	
	Symphococords.	L		0	Esporádica	
	Cuenta con un plan de supervisión y evaluación del	0	Sí	0	Continua	
63	programa de salud física y mental para los	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	trabajadores, referente a los Cuidados de COVID- 19.	0	No	0	Ocasional	1477
			300 Personal Control of Control o	0	Esporádica	
	Cuenta con lineamientos para identificar y derivar a los trabajadores que tengan problemas de salud mental, al servicio médico o psicológico de la empresa. En caso de no contar con este se refiera a los servicios médicos de su centro de seguridad social.	0	Sĩ	0	Continua	
64		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		_	No	0	Ocasional	
		0	140	0	Esporádica	
-		0	Sí	O.	Continua	
65	Cuenta con lineamientos para la identificación de factores de riesgo psicosocial, como violencia laboral, carga mental, entorno organizacional, etc.	0	Parcial	o	Frecuente	N/A
•		0	No	0	Ocasional	IVA
-				0	Esporádica	1000 - 1000 1000 1000 1000 1000 1000 10
	Realiza exámenes médicos periódicos que	0	Sí	0	Continua	
66	permitan la prevención atención, control de problemas de salud o da las facilidades para que el	0	Parcial Parcial	0	Frecuente	N/A
~~	trabajador pueda acudir a atención médica fuera de	0	No	0	Ocasional	IV/A
	la empresa.	Ų	NO	0	Esporádica	
	Cuenta con guía de actuación para los casos en	0	Si	٥	Continua	
	que un trabajador manifieste síntomas de COVID- 19, con la finalidad de protegerlo, así como al resto	0	Parcial	0	Frecuente	
67	de los trabajadores y su familia, que incluya: lineamientos para manejo de trabajadores	~	, aroiai		110040110	N/A
	sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación al trabajo.	0	No	0	Ocasional	*
-		LEASON THE SAME	***************************************	0	Esporádica	
	Promueve y comunica una buena higiene	0	Si	0	Continua	
68	respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	boca y nariz con el codo flexionado o un pañuelo de papel al toser o estornudar.	_		0	Ocasional	INA
	paper as ruser o estornuciar.	0	No	0	Esporádica	







			00000000000000000000000000000000000000	GGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGGG	CONTRACTOR CONTRACTOR STATE OF THE STATE OF	
	Au	toe	valuaciór	Gran	ide Empresa	
	Au			, Grai	Nivel de	
#	Punto de comprobación		ntroles de Riesgo		oto entre trabajadores	Riesgo de contagio
I I	TENA	7	The state of the s	**********	licentro de trabalo	
		0	Si	0	Continua	
1	El centro de trabajo cuenta con entradas y salidas exclusivas del personal, en caso de que se cuente			0	Frecuente	
1	con un solo acceso este se divide por barreras	0	Parcial	0	Ocasional	N/A
	físicas a fin de contar con espacios específicos					
	para el ingreso y salida del personal.	0	No	0	Esporádica	
		(minsiotene)	***************************************	MANAGEMENT OF STREET		
	Cuenta en los accesos al centro de trabajo con	0	Sí	0	Continua	
	tapetes sanitizantes o alternativas similares, o en	0	Parcial	0	Frecuente	
2	su caso, se otorgan protectores desechables de	0				N/A
_	calzado.			0	Ocasional	
Į	*No se recomienda el uso de arcos desinfectantes.	0	No	0		
1					Esporádica	
	Los tapetes sanitizantes o alternativas similares	0	Sí	0	Continua	
	hacen uso de hipoclorito de sodio con	J				
,	concentraciones de al menos del 0.5% o con	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	productos registrados ante la Agencia de Protección Ambiental (EPA) certificados para	_		0	Ocasional	
	eliminar SARS-CoV-2.	0	No	0	Esporádica	
-		enequecambs	DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF	ACTUAL DESCRIPTION OF THE PERSON OF THE PERS		
	Se repone el líquido desinfectante a los tapetes sanitizantes cada que lo requieren, en caso de jergas saturadas con hipoclorito de sodio al 0.5 %, se asegura que estas, estén limpias y saturadas de la solución desinfectante. Puede colocarse una jerga limpia y seca para eliminar el exceso del líquido de las suelas de zapato.	0	Sí	0	Continua	·
- 1						
		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
4		4 -				19//
- 1		0	K 4 .	0	Ocasional	
		•	No	0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	A BAA-Construction Annual Construction Const
	Se cuenta en los accesos con dispensadores de alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.			0	Frecuente	
5		0	Parcial	-		N/A
- 1		0	No	0	Ocasional	
		-	KOOMOOISERYAMISAANIENAN	0	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	
6	Se cuenta con sensores de distancia para la determinación de la temperatura corporal.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
٠ ا		0	No	0	Ocasional	, *** `
		_	,,,,	0	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	
_	Se cuenta con un área de estancia especifica para	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
7	casos detectados con temperatura corporal mayor a 37.5 °C.		A)-	0	Ocasional	IVA
		0	No	0	Esporádica	AAC.
	Areas compres (camedorns vestidores c		्रा १९१५- मिश्रास्त्रकारीमा			esperaron de rocepción (se)
	eroas comunes e amedones vegildores c	SILLE	(4) (4) (4) (4) (4) (4) (4)		ne lemitories salas de	and the second second
	300000000000000000000000000000000000000	0	Sí	0	Continua	
	Se cuenta en los accesos con lavamanos con jabón, agua y toalias de papel desechable, o en su	0	Parcial	0	Frecuente	ALLA
8	caso, con dispensadores de alcohol al 70% o gel			0	Ocasional	N/A
	desinfectante base alcohol al 70%.	0	No	0	Esporádica	
				-	entermore province and the property of the province of the pro	A CONTROL OF THE PROPERTY OF T
		0	Si	0	Continua	
	Para el caso de vestidores o casilleros, se cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando el	_				S. C.
- 1	con senalizaciones o marcas en el piso indicando el Jugar que podrá ocupar el trabajador, respetando	0	Parcial	0	Frecuente	Name of the same o
	siempre la distancia minima de 1.5 metros entre personas. Si el centro de trabajo no cuenta con			1		N/A
9						
9	personas. Si el centro de trabajo no cuenta con		s.)	1()		
9	personas. Si el centro de trabajo no cuenta con vestidores o casilleros, deberá seleccionar No	0	No	0	Ocasional	
9	personas. Si el centro de trabajo no cuenta con	0	No No aplica	0	Ocasional Esporádica	

	Para el caso de cafeterías o comedores, se cuenta con barreras físicas en la misma mesa separando a	0	Si	0	Continua	
10	un comensal de otro (las barreras separan el frente y los laterales de cada trabajador), así mísmo, la distancia entre mesas asegura la distancia mínima entre trabajadores de 1.5 metros. SI el centro de	\ \	Parcial	0	Frecuente	N/A
	trabajo no cuenta con cafeterias o comedores, debera seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No	0	Ocasional	
		0	No aplica	0	Esporádica	
-		0	Si	0	Continua	
	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y cuentan con cambios de filtros acorde a lo	0	Parcial	0	Frecuente	NI/A
11	establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar		No	0	Ocasional	N/A
	No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No aplica	0	Esporádica	
THE REAL PROPERTY.	01000000000000000000000000000000000000	0	Si	0	Continua	
4.0	Se cuenta con señalización en piso o en sillas o sillones, de los espacios que deberán ocupar los		Parcial	0	Frecuente	N/A
12	trabajadores en las salas de reuniones o áreas de espera. Se cuida la distancia de al menos 1.5			0	Consissed	INA
	metros entre personas.	0	No	0	Ocasional	
we California in California		-Vano		-	Esporádica	
	Se favorece la ventifación natural en estos espacios	0	Sí	0	Continua	
13	comunes (vestidores, casilleros, comedores,	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
,,,	cafeterías, salas de reuniones, salas de espera o recepción, etc.).	0	No	0	Ocasional	14//
	recepcion, etc.).	_	110	0	Esporádica	
012	in .	AŦ	es de oficina	s o admii	nstrauvas)	(1) 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10 10
41/5/1	En las apparais a dende de apparaturadas	erecto.	A DE ANDRES DE MESTA S	THE PERSON NAMED IN	Control of the second s	Pillania (Pillania)
	En los espacios donde se encuentran concentrados dos o más trabajadores, las áreas de trabajo se	0	Sí Parcial	0	Continua Frecuente	
14	encuentran delimitadas por barreas físicas	0	No	0	Ocasional	N/A
	protegiendo el frente y laterales de los trabajadores.	0	No aplica	0	Esporádica	
	Cuenta con señalizaciones o marcas en el piso indicando los lugares de trabajo, respetando siempre la distancia mínima entre cada puesto de trabajo, de al menos 1.5 metros.	0	Şi	0	Continua	
15		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
15		0	No	0	Ocasional	14/7
		0	No aplica	0	Esporádica	
	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y	0	Si	0	Continua	
16	cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	Parcia!	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
		0	No aplica	0	Esporádica	
-		0	Si	0	Continua	2 1 E DON COLONIO (1990) (1990
17	Los trabajadores cuentan con dispensadores de	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
17	alcohol al 70% o gel desinfectante base alcohol al 70%.	0	No	0	Ocasional	14/7
	473,20	0	No aplica	0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
18	Se favorece la ventilación natural en los lugares que es posible.	0	Parcial No	0	Frecuente Ocasional	N/A
	que ce positio.	0	No aplica	0	Esporádica	
		-			servicio»	
	En caso de que el proceso productivo o servicio lo	0	Si	0	Continua	
19	permita, las estaciones y áreas de trabajo se delimitan con barreras físicas lavables, fijas, móviles, colgantes, etc., en caso contrario, las	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	estaciones de trabajo se delimitan con señalizaciones o marcas en el piso asegurando la distancia minima de 1.5 metros entre trabajadores.	0	No	0	Ocasional	
				0	Esporádica	
	Ci la petagión a órgo do tenhajo la nacesta el	0	នា	0	Continua	
	Si la estación o área de trabajo lo permite, el trabajador cuenta con dispensadores de alcohol al			0	Frecuente	
	70% o gel desinfectante base alcohol al 70% en su	0	Parcial	0	Ocasional	

20	lugar de trabajo; en caso contrario, ios dispensadores de desinfectantes se ubican en los accesos a las áreas de trabajo o al proceso productivo.	0	No	0	Esporádica	N/A
21	En caso de contar con sistemas de extracción en estas áreas, estos funcionan adecuadamente y cuentan con cambios de filtros acorde a lo establecido por el proveedor. Si el centro de trabajo no cuenta con estos sistemas, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0000	Si Parcial No No aplica	0 0 0	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
22	Se favorece la ventilación natural en los lugares que es posible.	000	Si Parcial No	0000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
	100		Sa	nitariost		
23	Los sanitarios cuentan con lavabos en condiciones adecuadas de operación (son funcionales y cuentan con agua y jabón).	000	Sí Parcial No	0000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
24	Se cuenta con dispensadores de toallas de papel desechables.	000	Sí Parcial No	0000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
25	Se favorece la ventilación natural.	000	Si Parcial No	0000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
400	En a	reas	de entrada y	salida al	centrolde trabajo 🧼	1700
26	Se cuenta con protocolos de acceso con filtro sanitario que incluya la determinación de la temperatura corporal al ingreso y egreso de la empresa. En caso de no ser posible determinar la temperatura corporal al egreso de las instalaciones, ésta deberá tomarse antes de que concluya el turno en las estaciones de trabajo donde se ubican los trabajadores.	0 0 0	Sí Parcial No	0 0 0	Continua Frecuente Coasional Esporádica	N/A
27	Cuenta con lineamientos para et control de visitas, proveedores y contratistas en materia de higiene, sana distancia, uso obligado de cubrebocas que debe seguirse al ingreso, permanencia y salida del lugar.	0	SI Parcial No	0 000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
333	(A)		-	-	rabajo,	
28	Se facilita el teletrabajo a las personas que, por sus condiciones de salud, edad, gestación o lactancia, lo ameriten.	0 0	Sí Parcial No	0000	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
29	Si el teletrabajo no es posible, se cuentan con escalonamientos de horarios de ingreso, modificación de turnos, horarios televibles u otra acción que evite concentraciones de trabajadores en las instalaciones en determinados horarios y espacios de trabajo.		Sí	0	Continua	N/A
		0	Parcial No	0 0 0	Frecuente Ocasional Esporádica	
30	Las reuniones de trabajo se realizan preferentemente por teléfono o videoconferencia, en caso contrario, se cuida la sana distancia, higiene respiratoria, limpieza y desinfección del lugar, mesas, sillas y objetos de uso común, antes y después de cada reunión.	0 0	Sí Parcial No	0 0 0	Continua Frecuente Ocasional	N/A
	después de cada reunión.		STATES OF THE PROPERTY OF THE	0	Esporádica	May require the second state of the second state of the second se

	_					
	Para el caso de cafeterías o comedores, el personal de caja, cocina y meseros, cuentan con	0	Sí	0	Continua	
31	cabello recogido y cubrebocas. Si el centro de trabajo no cuenta con cafeterías o comedores,	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No	0	Ocasional	
	controles de nesgo .	0	No aplica	0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
	En caso de no contar con barreras físicas, se implementan horarios escalonados en comedor,			0	Frecuente	and the state of t
	casilleros, vestidores, cafeterías, etc., que eviten	0	Parcial	Ü	rrecuente	N1/A
32	agiomeración de trabajadores. Si el centro de trabajo no cuenta con comedores, casilleros,	0		0	Ocasional	N/A
	vestidores, cafeterías, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".		No			
		0	No aplica	0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
33	Se limita la realización de eventos sociales.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
		ensurement		0	Esporádica	
	Cuanta non protocolos de limpiano u desiafoscida	0	Sí	0	Continua	
34	Cuenta con protocolos de limpieza y desinfección diaria de áreas, superficies y objetos de contacto y de uso común, que incluya lavar con agua y jabón, y desinfectar con una solución de hipoclorito del	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	sodio al 0.5% (equivalente a 5000 ppm) u otra	0		0	Ocasional	
	certificada para eliminar SARS-CoV-2.		No	0		
	PRESENTED TO THE PROPERTY OF T		^'		Esporádica	
	Cuenta con mecanismos de supervisión o verificación del cumplimiento a los lineamientos de sana distancia (tecnológicos, visuales, documentales, etc.) que deben seguir los trabajadores.	0	Sí	0	Continua	
35		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
		water Street, S	Ч еренция и менения по м	0	Esporádica	
	Se supervisa que las soluciones de agua y jabón no se mezclen con algún otro producto químico.	0	Sí	0	Continua	
36		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
***************************************		One controls	one of the first state of the s	Q	Esporádica	W(1) 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
	Se supervisa que la solución de hipoclorito de sodio	0	Si	0	Continua	
	a 0.5% (5000 ppm) se prepare de manera diaria y que no se mezcle con ni ninguna otra sustancia					
	química; en caso de contar con tiras reactivas para	0	Domini	0	Francosto	
37	la determinación de la concentración de hipociorito de sodio en ppm, podrá almacenarse la solución siempre y cuando se asegure no disminuir au concentración en más de un 10%.	0	Parcial		Frecuente	N/A
				0		
		_			Ocasional	
		0	No	0		
					Esporádica	
	Se cuida que los dispensadores de alcohol del el	0	Sí	0	Continua	
38	Se cuida que los dispensadores de alcohol gel al 70% cuenten con las cantidades necesarias por turno de trabajo.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
		0	Si	0	Esporádica Continua	
	Se supervisa que los dispensadores de toallas			0	Frecuente	
39	desechables de papel cuenten siempre con este		Parcial	0	Ocasional	N/A
	material.	0	No	0		
			***************************************		Esporádica	
	Cuanta con el guillelante missere de control	0	Sí	0	Continua	
40	Cuenta con el suficiente número de contenedores (botes de basura) en diversos puntos para arrojar	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	cubrebocas usados o maltratados,	0	No	0	Ocasional	
				0	Esporádica	
	Promueve y comunica una buena higiene respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la	0	Si	0	Continua	·
				0	Frecuente	N/A
41	respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la	0	Parcial			
41		0	Parcial No	0	Ocasional Esporádica	N/A

Recominants al trabaptor que priores las opciones o los monitorios (massios de casas a trabago y la completa (massios de casas a trabago y la contra de casas a trabago y protección coular o facilia durante el trayecto. Parcial curiences y protección coular o facilia durante el trayecto. Si Continua Caparita (massios protección coular o facilia durante el trayecto. Si Continua Caparita (massios contra casas de que la empresa cuante con transporte para sua frabagodrose, se tisnen considerades inteributación de temperatura commitman el ritesga de superation, el estado de la sabadi, se obras para de la contra de caparita de la contra de caparita de la contra de caparita de la contra de la contra de caparita de la contra del contra de la	t :	1					
de cilente pesson, promovision de una colligado de cilente pesson de cilente cilente pesson de cilente cilente pesson de cilente cilente pesson de cilente cilente cilente pesson de cilente cilen			0	Sí	0	Continua	
Licensco. y protección ocular o facial durante el trayeco. Comparison ocupar o contra de la contratación de trayeco. Se considera que minimizan el riesgo de exposición, talas como: riempizar y desiriendor de la unidad arians de aubtra la las trayecos de interior considerados que minimizan el riesgo de exposición, talas como: riempizar y desiriendor de la unidad arians de aubtra la las trayecos de superior de las unidades que minimizan el riesgo de exposición, talas como: riempizar y desiriendor de la unidad arians de aubtra la las trayecos de superior de las unidades de la saluta, las origan el mempreza, quien pesteromente la trabajeladore a la permitar de las disclos para comparison de la permitar de las disclos para comparison de la permitar de la riempizar de las disclos de la saluta, la corigan desiriendores de contrata con transporto, deberra esdeccionar No Aplica en la columna "Controles de disclos de la saluta, la corigan desiriendores de virageo". Cuesta con un código de ética que estableco el considera de la columna "Controles de disclos de la columna "Controles d		viceversa) que le garanticen la distancia			0	F	B.I.C.
trayecto. O No C Cessional Esporádica En caso de que la empresa cuente con transporte para sus trabajadores, se tenem consciorardes como importa y desinfección de la unidad anna de autic la los trabajadores, celeminación de temperatura exproral atras de autic al su actual de como cue se identifique algin intelligiar con de temperatura exproral atras de autic al auticado de la como cue se identifique algin intelligiar de su desina para comunicardo a la irra de recursos humanos y servicio médico de la momento de cualdado se la estada, se oriorga desinfectadare de manos a los trabajadores al momento de cualdado se la estada, se oriorga desinfectadare de manos a los trabajadores al momento de cualdado se la estada, se oriorga desinfectadare de manos a los trabajadores al momento de cualda de seudira atrasporte, debenia associadores No. Aplica en la columna "controles de resgo". O No spilca O Esporádica Cuenta con un código de ética que establica el cualda de la contraporte, debenia associadores No. Aplica en la columna "controles de resgo". O No spilca O Esporádica Cuenta con un código de ética que establica el cualda de la contraporte, debenia associadores No. Aplica en la columna "controles de resgo". O No gobil de se deventa de manos de la columna "controles de respondira de visión de v	42		O	Parcial	0	Frecuente	I N/A
En caso de que la empresa cuente con transporte pera sus trabajadores, se tienem comiderates trabajadores, determinación de transporta y desirrochra de la materia de compenia trabajadores, determinación de temperatura comporta altes de subri al autobaja de compenia de la materia de la comporta de la materia de recursos humanos y arterior materia de la materia de la comporta humanos y arterior materia de la comporta de la materia de la comporta de subri al transporte y se refiere el suo collegadore au comborcolo es y protección poste feria de la comporta de subri al transporte, deberá seleccioner No. Aplica en la columna convivido con elajón familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convivido con algún familiar que lo terga o naya convidir do considera de c			0	No		Ocasional	
En caso de que la empresa cuenta con transporte para sua trabajactorea, se historia contiente medidas que mínimizan el riesgo de exposición, tales como: implicar y destinicación de la unidad antes de subrir a los trabajactores, determinación de temperaturas qual o resporta de subrir a los trabajactores, determinación de temperaturas qual o resporta de subrir a la socioliza de la contra de subrir a los trabajactores, determinación de temperaturas qual o resporta de subrir al subritar de la contra de subrir al transporte y en refere el uso deligado de culterbocars y protección rocater o faciliar, uteraniser de manor a los trabajactores al momento de subrir al transporte, y se meliera el uso de jouyerta, contrato de manor a los trabajactores al momento de subrir al transporte, y se meliera el uso de jouyerta, contrato de manor a los trabajactores al momento de subrir al transporte, y se meliera el uso de jouyerta, contrato de manor a los trabajactores al momento de subrir al transporte, deberá selectorio mineral de manor a los trabajactores al momento de subrir al transporte, deberá selectorio mineral de manor a los trabajactores al momento de subrir al transporte y se meliera el uso de jouyerta, contratos, betrabajactores de resportados de virtual de la contrata, bartir y judicia, social de contrata, bartir y judicia, social con sus competieres de al contrata, bartir y judicia, social con sus competieres de al contrata, bartir y judicia, social con sus competieres de al contrata, bartir y judicia, social con sus competieres de al contrata, bartir y judicia, social con sus competieres de al contrata de co					0	Esporádica	
medidas que minimizan el riespo de exposición, talea conor. Implica y desiribación de la unidad artera de subir a los trabajacionas, determinación de temporarium copredictione activa el contro constituir con control constituir de la control de la control de la control c			0	Si	0	Continua	
desinfectante de manos a los trabajadores al momento de subir al transporte y se refiere su o coligado de cubrebocas y protección coular o facial durante el trayacto. Si el centro de trabajo no cuerta con transporte, deberá solecicionar No Aprica en la columna con un código de ética que establece insemientos de NO discriminación para las personas que hayan teriolo COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido. Cuenta con un código de ética que establece insemientos de NO discriminación para las personas que hayan teriolo COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido. Cuenta con lineamientos de restricción de viajes incaes y convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido. O SI O Continua	43	medidas que minimizan el riesgo de exposición, tales como: limpieza y desinfección de ta unidad antes de sublir a los trabajadores, determinación de temperatura corporal antes de subir al autobús (an caso de que se identifique algún trabajador con temperatura (gual o mayor a 37.5 °C no se le permitirá subir, se le solicitará regresar a casa, se tomará registro de sus datos para comunicario al área de recursos humanos y servicio médico de la lempresa, quién posteriormente lo contactará para	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
Cuenta con un código de ética que establece lineamientos de NO discriminación para las personas que hayan tenido COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido con algún familiar que los trabajadores colular, utenalilos de cocina, EPP papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metos, así como de que en aquellos upares donde no sea facible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promusve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc.	Andrew Commence of the Commenc	dar indicaciones de cuidados de la salud), se otorga desinfectante de manos a los trabajadores al momento de subir al transporte y se refiere el uso obligado de cubrebocas y protección ocuar o facial durante el trayecto. Si el centro de trabajo no cuenta con transporte, deberá seleccionar No	0	No	0	Ocasional	
Cuenta con un código de ética que establece lineamientos de No discriminación para las personas que hayan tenido COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido. Se cuenta con lineamientos de restricción de viejes locales o internacionales, en caso de que sea necesario viajar, se cuenta con la ineamientos sobre las medidas preventivas que deben cumplirse antes, durante y posterior al viaje. Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigole, toda vez que son reservorios de vírus y demás microorganismos (fórnites). Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utenalilos de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuden la funda, utenalilos de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuden la funda, utenalilos de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuden la funda socia con sus competires de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacorse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O No Contínua Contín			0	No aplica	0	Esporádica	
Cuenta con un código de ética que establece lineamientos de No discriminación para las personas que hayan tenido COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya tenido. Se cuenta con lineamientos de restricción de viejes locales o internacionales, en caso de que sea necesario viajar, se cuenta con la ineamientos sobre las medidas preventivas que deben cumplirse antes, durante y posterior al viaje. Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigole, toda vez que son reservorios de vírus y demás microorganismos (fórnites). Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utenalilos de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuden la funda, utenalilos de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuden la funda, utenalilos de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuden la funda socia con sus competires de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacorse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O No Contínua Contín			0	SI	0	Continua	
personas que hayan tenido COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que to tenga o haya tenido. Cousional		lineamientos de NO discriminación para las personas que hayan tenido COVID-19 o hayan convivido con algún familiar que lo tenga o haya			0		
tenido. Se cuenta con lineamientos de restricción de viajes locales o internacionales, en caso de que sea encesario viajar, se cuenta con los lineamientos sobre las medidas preventivas que deben cumplirse antes, durante y posterior al viaje. Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son (fóntles). Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son (fóntles). Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son (fóntles). Se tienen lineamientos sobre no compatir entre los trabajadores celular, utensillos de cocina, EPP, papeiería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores ou den la distancia social con sus compafieros de al la menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea facible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuenta, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O No No Ocasional NI/A NI/	44				0	Ocasional	N/A
Se cuenta con lineamientos de restricción de viajes locales o internacionales, en casa de que sea necesario viajar, se cuenta con los lineamientos sobre las medidas preventivas que deben cumplirse antes, durante y posterior al viaje. No No Ocasional Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (rómites). No No Ocasional N/A Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compeñeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promueve a trevés de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. N/A Parcial O Frecuente N/A N/A Parcial O Frecuente N/A N/A Parcial O Frecuente N/A O Coasional O Frecuente N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/A N/			0	No	0	Esporádica	
Se cuenta con lineamientos de restricción de viajes locales o internacionales, en casa de que sea necesario viajar, se cuenta con los lineamientos sobre las medidas preventivas que deben cumplirse antes, durante y posterior al viaje. No No Ocasional Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (rómites). Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promueve a trevés de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O Parcial O Frecuente N/A Parcial N/A Se promueve a trevés de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O No Ocasional O No Ocasional N/A N/A N/A	 		_	01		Continue	
locales o internacionales, en caso de que sea necesario viajar, se cuenta con los lineamientos sobre las medidas preventivas que deben cumplirse antes, durante y posterior al viaje. O No				31		Continua	
Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyeria, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (fómites). A7 Se tienen lineamientos sobre no comparitr entre los trabajadores: calular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promuave a través de comunicados (escritos, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O Si O Continua O Frecuente O Casional O Frecuente O Casional O Frecuente O Continua O Frecuente O Continua O Parcial O Frecuente O Coasional O Frecuente N/A O Coasional O Frecuente N/A O Coasional O Frecuente N/A O Coasional	45	locales o internacionales, en caso de que sea necesario viajar, se cuenta con los lineamientos sobre las medidas preventivas que deben cumplirse	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyeria, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de vírus y demás microorganismos (fómites). No Ocasional			_	No	0	Ocasional	
Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (fómites). No Ocasional Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promuse a través de comunicados (escritos, higiene respiratoria, sana distancia, etc. No Parcial O Rocasional O Parcial O Ocasional O Ocasional N/A				110	0	Esporádica	
Se tienen lineamientos para evitar el uso de joyería, corbatas, barba y bigote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (fómites). No Ocasional Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promuse a través de comunicados (escritos, higiene respiratoria, sana distancia, etc. No Parcial O Rocasional O Parcial O Ocasional O Ocasional N/A	MACON PRESENTATION OF THE PERSON OF THE PERS	A STATE OF THE PROPERTY OF THE STATE OF THE	0	Sí	0		
corratas, barra y olgote, toda vez que son reservorios de virus y demás microorganismos (tómites). No O Ocasional O Esporádica Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compaferos de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promueve a través de comunicados (escritos, higiene respiratoria, sana distancia, etc. No O Ocasional N/A Parcial O Frecuente O Continua Parcial O Frecuente O Ocasional O No Ocasional O Parcial O Frecuente O Ocasional O No Ocasional O No Ocasional O No Ocasional							
(fómites). O No O Casional O Esporádica Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP papeleria, plumas, etc. O No O Si O Continua O Parcial O No O Si O Continua O Casional O Si O Continua O Casional O Casional O Si O Continua O Casional O Continua O Casional O Parcial O Frecuente O Continua O Casional O Continua O Casional	46		U	rarcial		riecuente	N/A
Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensillos de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promueve a través de comunicados (escritos, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O Si O Continua Parcial D Frecuente O Acasional O Casional O Casional O Continua O Casional O Continua N/A O Coasional O Frecuente N/A O Coasional O Frecuente N/A O Coasional			0	No	0	Ocasional	
Se tienen lineamientos sobre no compartir entre los trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP, papelería, plumas, etc. Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. Se promueve a través de comunicados (escritos, higiene respiratoria, sana distancia, etc. Se tienen lineamientos sobre no compañeros de comunicados (escritos, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O Parcial O Continua O Parcial O Frecuente O Continua O Cassional O Esporádica O SI O Continua O Coasional O Frecuente N/A O Coasional O Parcial O Frecuente N/A O Coasional					CONTRACTOR OF THE PARTY OF	CONTROL CONTROL PROPERTY AND ADDRESS OF THE PARTY OF THE	77 COLUMN 100 COLUMN 1
trabajadores: cellular, utensilios de cocina, EPP. No Ocasional Esporádica Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. No Se promueve a través de comunicados (escritos, higiene respiratoria, sana distancia, etc. No Ocasional		Sa tingan linagmiantae sakra aa aamaatir astaa laa			ž.		
Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. No Continua Parcial Precuente N/A O Cossional O Sí Continua Se promueve a través de comunicados (escritos, higiene respiratoria, sana distancia, etc. No O Casional O Parcial Precuente N/A O Continua No Ocasional O Precuente N/A	47	trabajadores: celular, utensilios de cocina, EPP,	0	Parcial	i		N/A
Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. No Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O Si O Continua D Parcial D Frecuente O Casional O Parcial D Frecuente O Coasional O Parcial D Frecuente O Ocasional N/A			0	No	8		
Se tienen lineamientos para que los trabajadores cuiden la distancia social con sus compañeros de al menos 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. No Parcial O Frecuente O Ocasional O Esporádica Se promueve a través de comunicados (escritos, lugicales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. No O Ocasional O Parcial O Frecuente O Ocasional O Ocasional O Ocasional			0	Qí		NAME OF THE OWNER OF THE PERSONS ASSESSED.	COLUMN CO
Memors 1.5 metros, así como de que en aquellos lugares donde no sea factible, deberá hacerse uso obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. O SI O Continua Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. N/A O No O Casional O Parcial O Precuente O Ocasional						_	·
obligado de cubrebocas y protección ocular o facial. O No Ocasional O Esporádica Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O No Ocasional	48	menos 1.5 metros, así como de que en aquellos	U	Parcial		rrecuente	N/A
Se promueve a través de comunicados (escritos, digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O Esporádica O Continua O Frecuente O Ocasional			0	No	0	Ocasional	
Se promueve a través de comunicados (escritos. O Parcial O Frecuente digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. O No Ocasional					0	Esporádica	
49 digitales o impresos) el lavado de mano frecuente, higiene respiratoria, sana distancia, etc. О No Осазіопаl		A O A PROGRAMA DE SERVICIO DE LA PROGRAMA DEL PROGRAMA DEL PROGRAMA DE LA PROGRAM	0	SI	0	Continua	
higiene respiratoria, sana distancia, etc.			0	Parcial	0	Frecuente	NI/A
O No	49		_		0	Ocasional	IN/A
			U	NO	0	Esporádica	
<u> </u>	L		distribute			CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF	

50 Print do	mbiente laboral, se le proporciona cubre bocas y rotección ocular y facial o se cuida la sana istancia de al menos 1.5 m entre trabajadores. Le les proporciona a todos los trabajadores del entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o acial, según lo permite el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas protección ocular o facial que protección ocular o facial y contección ocular o facial que protección ocular		Si Parcial No Si Parcial No	0 0 0 0 0 0	Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica Continua	N/A N/A
50 Print do	retección personal acorde al tipo de factor de esgo de exposición al que se encuentra expuesto urante su jornada laboral. Turante el tiempo que el trabajador no tiene xposición a agentes químicos contaminantes del mbiente laboral, se le proporciona cubre bocas y rotección ocular y facial o se cuida la sana istancia de al menos 1.5 m entre trabajadores. Le les proporciona a todos los trabajores del entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o acial, según lo permite el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas y protección ocular o facial y el protección ocular o facial (el protector facial y	0 0 0 0 0	No Si Parcial No Si Parcial	0 0 0 0 0	Ocasional Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica	
51 apd SC fa a a f C p o n	urante su jornada laboral. Turante el tiempo que el trabajador no tiene xposición a agentes químicos contaminantes del misente laboral, se le proporciona cubre bocas y rotección ocular y facial o se cuida la sana istancia de al menos 1.5 m entre trabajadores. Le les proporciona a todos los trabajadores del entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o acial, según lo permite el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas protección ocular o facial (el protector facial y rotección ocular o facial (el protector facial y	0 0 0 0 0	Si Parcial No Si	0 0 0 0 0	Esporádica Continua Frecuente Ocasional Esporádica	
Scota a pd	purante el tiempo que el trabajador no tiene xposición a agentes químicos contaminantes del mbiente laboral, se le proporciona cubre bocas y rotección ocular y facial o se cuida la sana istancia de al menos 1.5 m entre trabajadores. de les proporciona a todos los trabajadores del entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o acial, según lo permite el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas protección ocular o facial (el protector facial y protección ocular o facial (el protector facial y	0 0 0 0 0 0	Si Parcial No Si	0 0 0 0	Continua Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
Social So	xposición a agentes culmicos contaminantes del miniente laboral, se le proporciona cubre bocas y rotección ocular y facial o se cuida la sana istancia de al menos 1.5 m entre trabajadores. Le les proporciona a todos los trabajadores del entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o acial, según lo permite el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas protección ocular o facial (el protector facial y ordección ocular o facial (el protector facial y	0 0 0 0	Parcial No Si Parcial	0 0 0	Frecuente Ocasional Esporádica	N/A
Social So	xposición a agentes culmicos contaminantes del miniente laboral, se le proporciona cubre bocas y rotección ocular y facial o se cuida la sana istancia de al menos 1.5 m entre trabajadores. Le les proporciona a todos los trabajadores del entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o acial, según lo permite el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas protección ocular o facial (el protector facial y ordección ocular o facial (el protector facial y	0 0 0	No Si Parcial	0	Ocasional Esporádica	N/A
52 fe a e e n F c p o n	rotección ocular y facial o se cuida la sana istancia de al menos 1.5 m entre trabajadores. se les proporciona a todos los trabajadores del entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o caial, según lo permita el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas y rotección ocular o facial el protector facial u	0	No Si Parcial	0	Esporádica	N/A
52 fe a e e n F c p p n n	istancia de al menos 1.5 m entre trabajadores. le les proporciona a todos los trabajadores del entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o acial, según lo permite el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se los proporciona cubrebocas y rotección ocular o facial u protección ocular o facial (el protector facial u	0	Si Parcial	0	Esporádica	
52 a e n F c c p o n	entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o acial, según lo permita el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas protección ocular o facial (el protector facial u	0	Parcial	o		
52 a e n F c c p o n	entro de trabajo cubrebocas y protección ocular o acial, según lo permita el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas protección ocular o facial (el protector facial u	0	Parcial		Continua	
52 fe a e e n F c c p c 53 o n	acial, según lo permite el puesto de trabajo; en quellas áreas que por su tamaño y distribución de quipos sea complejo, se mantienen distancias inimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas y rotección ocular o facial (el protector facial u	0		0		
53 O	ninimas de al menos 1.5 m entre trabajadores. Para el caso de trabajadores que tienen contacto on público, se les proporciona cubrebocas y rotección ocular o facial (el protector facial u	and the state of t	.	ľ	Frecuente	N/A
53 C	on público, se les proporciona cubrebocas y rotección ocular o facial (el protector facial u	and the state of t		0	Ocasional	
53 C	on público, se les proporciona cubrebocas y rotección ocular o facial (el protector facial u	0	No	0	Esporádica	
53 C	on público, se les proporciona cubrebocas y rotección ocular o facial (el protector facial u		Sí	0	Continua	
53 P	rotección ocular o facial (el protector facial u		JI .		2 31 (0) 100M	
53 O		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
Įti	cular puede omitirse si se cuenta con barreas isicas y se mantiene la distancia de 1.5 m entre	0		0	Ocasional	147.
	rabajador y cliente).		No	0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
	La protección ocular o facial que se otorga al trabajador permite amplia visibilidad,			0	Frecuente	P110
	rabajador permite amplia visibilidad, preferentemente con protección lateral y superior, y	0	Parcial	0	Ocasional	N/A
s	son antiempafiantes.	0	No	0	Esporádica	
$\neg r$	ALL PROPERTY OF THE PROPERTY O	0	Sí	0	Continua	
	Todos los trabajadores tienen acceso a egue, jabón, toellas desechables de papel, así como a alcohol al 70% o gel desinfectante.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
			No	0	Ocasional	13/0
-		0	140	0	Esporádica	
	Se tiene un programa de capacitación para el personal directivo o gerencial de las acciones a realizar en la empresa para prevenir y evitar cadenas de contaglo por COVID-19, puede hacerse uso del material de CLIMSS que se ubica en la liga siguiente: https://climss.imss.gob.mx/.	0	Sí	0	Continua	
Į,			Parcial		Frecuente	4 man
		0		0		N/A
u			No	0	Ocasional	
S		0		0	Esporádica	
\dashv				ř	Esporadios	A STATE OF THE PROPERTY OF THE
0	Cuenta con un programa de capacitación y difusión	0	Sî	0	Continua	
E7 6	de información que íncluya: hábitos saludables, estilo de vída, familia, apoyo para el control de enfermedades crónico- degenerativas para evitar	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
ř	complicaciones por COVID-19, higiene de manos, nigiene respiratoria, higiene del vestido, sana distancia, no saludar de beso, abrazo o de mano,	1	No	0	Ocasional	
e	etc.	0		0	Esporádica	and the state of t
\dashv		0	Si	0	Continua	The second of the second secon
l,	En caso de contar con los recursos tecnológicos, da prioridad a estos para llevar a cabo la capacitación	0	Darois	0	Fracuente	F > 1 C
58 a	a distancia. Si el centro de trabajo no cuenta con estos recursos, deberá seleccionar No Aplica en la	ľ	Parcial		Frecuente	N/A
ľ	estos recursos, depera seleccionar no Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	No	0	Ocasional	and the same of th
		ō	No aplica Sí	ļ _	Esporádica Continua	
	a capacitación la realiza de manera presencial	0	Ji	0		KEL
	asegurando la sana distancia entre los rabajadores, con uso de gel antibacterial al ingreso	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
- 1	uso de cubrebocas obligado durante todo el	E .	No	0	Ocasional	Management of the Control of the Con
Į,	proceso de capacitación.	0		0	Esporádica	
	Cuenta con un programa de salud física y mental para los trabajadores, referente a los Cuidados de	0	Sí	0	Continua	

60	COVID-19 que incluya: un protocolo para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación laborat; así como de promoción, prevención, atención y seguimiento	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	de los estados de salud en los trabajadores que pueden generar complicaciones por COVID-19.	0	No	0	Ocasional	
				0	Esporádica	
		0	Sí	0	Continua	
61	Cuenta con un instrumento para identificar sintomas	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
•,	y contactos en el trabajo y comunitarios.	0	No	0	Ocasional	
			ANNA MARKATANA M	Δ	Esporádica	
62	Cuenta con herramientas que permitan identificar trabajadores con factores de riesgo para complicaciones por COVID-19, puede hacer uso de la herramienta que se encuentra en la liga siguiente:	Ŭ	Si Parcial	0	Continua Frecuente	N/A
	http://www.imss.gob.mx/covid-19/calculadora-	0	No	0	Ocasional	
	complicaciones.	_		0	Esporádica	
	Cuenta con un plan de supervisión y evatuación del	0	Si	0	Continua	
63	programa de salud física y mental para los	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	trabajadores, referente a los Cuidados de COVID- 19.	0	No	0	Ocasional	
NUMBER OF THE PERSON			***************************************	0	Esporádica	
	Cuenta con lineamientos para identificar y derivar a los trabajadores que tengan problemas de salud	0	Si	0	Continua	
64	mental, al servicio médico o psicològico de la empresa. En caso de no contar con este se refiera a los servicios médicos de su centro de seguridad	0	Parcial	0	Frecuente Ocasional	N/A
	social.	0	No	0		
		-	·····	0	Esporádica	
	Cuenta con lineamientos para la identificación de factores de riesgo psicosocial, como violencia laboral, carga mental, entorno organizacional, etc.	0	Sí	0	Continua	
65		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
		THE CONTRACT	SI	0	Esporádica Continua	The state of the s
66	Realiza exámenes médicos periódicos que permitan la prevención atención, control de problemas de salud o da las facilidades para que el trabajador pueda acudir a atención médica fuera de la empresa.	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
		~		0	Esporádica	
	Cuenta con guia de actuación para los casos en que un trabajador manifieste síntomas de COVID-19, con la finalidad de protegerlo, así como al resto de los trabajadores y su familia, que incluya: fineamientos para manejo de trabajadores sospechosos, contactos, confirmados y su reincorporación al trabajo.	0	Sí	0	Continua	
67		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional Esporádica	
*********		0	Si	0	Continua	
	Promueve y comunica una buena higiene			0	Frecuente	
68	respiratoria en el lugar de trabajo, tal como cubrir la boca y nariz con el codo flexionado o un pañuelo de	0	Parcial	1		N/A
	papel al toser o estornudar.	0	No	0	Ocasional	
eticeemin)				0	Esporádica	
69	El Sistema de Gestión incluye contingencias sanitarias como amenaza en el caso de hacer uso	0	Sí Parcial	0	Continua Frecuente	N/A
	de FODA o alguna otra herramienta para el análisis de contexto.		No	0	Ocasional	
		0		0	Esporádica	
	El Sistema de Gestión incluye la identificación de	0	Sí	0	Continua	BAGGAGAA
70	peligros y evaluación de riesgos relativos a	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	contingencias sanitarias.	0	No	0	Ocasional Separadica	
**************			Sí	 	Esporádica Continua	
	El centro de trabajo cuenta con un procedimiento estructurado de respuesta ante contingencias	0	Parcial	0	Frecuente	B. 1 / A
71	sanitarias con asignación de responsables y al	0		0	Ocasional	N/A
	menos recursos materiales y financieros.	0	No	0	Esporádica	
ALMANYDE		0	C:	0		2000 (12000) (
	En caso de poseer un Plan de Continuidad de Negocios (BCP), se tiene considerado el riesgo de	_	Si	0	Continua	B.1/A
72	Contingencias sanitarias. Si el centro de trabajo no		Parcial		Frecuente	IN/A
72		0	Parcial No	0	Frecuente Ocasional	N/A

73	El mapa de riesgos del centro de trabajo incluye las áreas, puestos de trabajo y/o actividades con	000	No aplica Sí Parcial	0	Esporádica Continua Frecuente Ocasional	N/A
	riesgos biológicos.	0	No	00	Esporádica	
	El diagnóstico de seguridad y salud en el trabajo contempla los agentes biológicos capaces de	0	SI	0	Continua	
74	modificar las condiciones del medio ambiente de trabajo que, por sus propiedades, concentración, nivel y tiempo de exposición o acción, pueden	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	alterar la salud de los trabajadores, así como las fuentes que los generan.	0	No	0	Ocasional	
				0	Esporádica	MONEY CONTROL OF THE PROPERTY
l	Se cuenta con un programa de seguridad y salud en el trabajo o relación de acciones preventivas y correctivas de seguridad y salud en el trabajo, para contingencias sanitarias.	0	Sí	0	Continua	
75		0	Parcial	0	Frecuente	N/A
'		0	No	0	Ocasional	
				0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
76	El Programa Específico de Protección Civil contempla acciones ante riesgos sanitarios.	0	' 1 I I	N/A		
		a	No	0	Ocasional	
				0	Esporádica	
	El centro de trabajo tiene adhesión a un Grupo de Avuda Mutua que de soporte ante riesgos	0	Si	0	Continua	
77	Ayuda mutua que de soporte ante riesgos sanitarios. Si el centro de trabajo considera que no es necesaría la adhesión a algún grupo de ayuda, deberá seleccionar No Aplica en la columna "controles de riesgo".	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
		0	No	0	Ocasional	
		0	No aplica	0	Esporádica	
		0	Si	0	Continua	
78	El centro de trabajo posee un listado de teléfonos de emergencia que incluya las instancias de	0	Parcial	0	Frecuente	N/A
	contacto en caso de emergencias sanitarias.	0	No	0	Ocasional	
				0	Esporádica	



www.nl.gob.mx/aplicaciones/periodico-oficial-del-estado